

ภาคผนวก 8ข

แผนดำเนินงานด้านเพศภาวะ (GENDER ACTION PLAN)

ประกอบการยื่นข้อเสนอเพื่อ
ขอรับการสนับสนุนจากกองทุน
ภูมิอากาศสีเขียว (GCF)

โครงการเพิ่มศักยภาพการปลูก
ข้าวที่เท่าทันต่อภูมิอากาศ
(Thai Rice GCF)

จัดทำโดย สถาบันเทคโนโลยีแห่งเอเชีย



ภาคผนวก 8ข

แผนดำเนินงานด้านเพศภาวะ (Gender Action Plan)

ข้อเสนอเพื่อขอรับการสนับสนุนจากกองทุนภูมิอากาศสีเขียว (GCF)

โครงการเพิ่มศักยภาพการปลูกข้าวที่เท่าทันต่อภูมิอากาศ (Thai Rice GCF)

กรกฎาคม 2566

ฉบับที่ 3

องค์กรความร่วมมือระหว่างประเทศของเยอรมัน (GIZ)

อักษรย่อ

ACWO	สมาพันธ์สตรีอาเซียน (ASEAN Confederation of Women's Organisations)
ASEAN	สมาคมประชาชาติแห่งเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (Association of Southeast Asian Nations)
AWEN	เครือข่ายผู้ประกอบการสตรีอาเซียน (ASEAN Women Entrepreneurs Network)
BAAC	ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (Bank for Agriculture and Agricultural Cooperatives)
EE	หน่วยงานปฏิบัติการ (Executing Entity)
EFD	กองบริหารกองทุนสิ่งแวดล้อม (Environmental Fund Division)
ESS	มาตรการป้องกันผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมและสังคม (Environmental and Social Safeguards)
GAP	แผนดำเนินงานด้านเพศภาวะ (Gender Action Plan)
GESI	ความเท่าเทียมทางเพศและความครอบคลุมทางสังคม (Gender Equality and Social Inclusion)
GFP	ผู้ดูแลด้านความเสมอภาค (Gender Focal Point)
GIZ	องค์กรความร่วมมือระหว่างประเทศของเยอรมัน (Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH)
GRM	กลไกแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียน (Grievance Redress Mechanism)
IRRI	สถาบันวิจัยข้าวระหว่างประเทศ (International Rice Research Institute)
M&E	การติดตามและประเมินผล (Monitoring and Evaluation)
ONEP	สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (Office of Natural Resources and Environmental Policy and Planning)
PMU	หน่วยบริหารโครงการฯ (Project Management Unit)
RD	กรมการข้าว (Rice Department)
SEAH	การแสวงหาผลประโยชน์ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศ (Sexual Exploitation, Abuse and Harassment)
SRP	เวทีข้าวยั่งยืน / มาตรฐานการผลิตข้าวที่ยั่งยืน (Sustainable Rice Platform)
TAS	มาตรฐานสินค้าเกษตรสำหรับข้าวยั่งยืน (Thai Agricultural Standard for Sustainable Rice)
ToR	ข้อกำหนดและขอบเขตการจ้างงาน (Terms of Reference)

1. บทนำ

แผนดำเนินงานด้านเพศภาวะ (Gender Action Plan: GAP) เป็นพื้นฐานสำหรับการบูรณาการด้านเพศภาวะตลอดวงจรชีวิตของโครงการฯ แผนดังกล่าวจึงเป็นทั้งการวางแผนการปฏิบัติงานและเครื่องมือติดตามและประเมินผล (M&E) นอกจากนี้ยังบูรณาการตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องและข้อมูลเส้นฐานเข้าสู่ระบบด้วย แผนดำเนินงานด้านเพศภาวะจะถูกนำไปหารือกับพันธมิตรของโครงการฯ ซึ่งเกี่ยวข้องกับการดำเนินโครงการฯ

รายงานการประเมินด้านเพศภาวะของโครงการ Thai Rice GCF ได้ระบุประเด็นสำคัญด้านเพศภาวะที่โครงการฯ จะดูแลจัดการดังต่อไปนี้

- การติดตามสถานการณ์ความเสมอภาคระหว่างเพศเป็นสิ่งสำคัญเพื่อรับประกันว่าโครงการฯ จะไม่ทำให้ความไม่เสมอภาคทางเพศขยายกว้างขึ้นไปอีก และสามารถมีส่วนช่วยให้เกิดความเสมอภาคระหว่างเพศและการเสริมพลังของสตรีได้
- ยังขาดข้อมูลแยกตามเพศและจำเป็นต้องเก็บรวบรวมทุกครั้งที่มีโอกาส
- มุมมองเกี่ยวกับความเสมอภาคระหว่างเพศต้องได้รับการเผยแพร่โดยผู้มีส่วนร่วมทุกฝ่ายในโครงการฯ
- ความไม่เท่าเทียมระหว่างเพศส่วนใหญ่เกิดจากการแบ่งงานที่ไม่เท่าเทียมระหว่างหญิงและชาย โดยมอบความรับผิดชอบที่มากกว่าให้ผู้หญิงในการทำงานบ้านและงานดูแลครอบครัว ขณะที่มอบบทบาทผู้นำให้แก่ผู้ชายน้อยกว่า
- ผู้หญิงบางกลุ่มมีความเปราะบางเป็นอย่างยิ่งและต้องการการดูแลเป็นพิเศษ รวมถึงแรงงานข้ามชาติหญิง ครอบครัวที่มีหัวหน้าครอบครัวเป็นผู้หญิง ครอบครัวข้ามรุ่นที่หัวหน้าครอบครัวเป็นผู้หญิง ผู้หญิงที่มีลูกเล็ก ผู้หญิงสูงอายุที่อาศัยอยู่ตามลำพัง ผู้หญิงที่อาศัยอยู่กับผู้ที่ต้องได้รับการดูแล ผู้หญิงพิการ และผู้หญิงที่ระบุตนเองว่าเป็นกลุ่มชาติพันธุ์
- ผู้หญิงและผู้ชายมีความสนใจในเทคโนโลยีประเภทต่างๆ ในระดับที่แตกต่างกัน กลยุทธ์การส่งเสริมและเผยแพร่เทคโนโลยีจำเป็นต้องคำนึงถึงความแตกต่างระหว่างเพศดังกล่าว
- มีกลุ่มสตรีหลายกลุ่มที่มีศักยภาพสูงในการช่วยสนับสนุนการปลูกข้าวที่เท่าทันต่อภูมิอากาศแต่ยังไม่ได้รับการสนับสนุนอย่างเต็มที่ รวมถึงเกษตรกรสตรีที่กลับมายังบ้านเกิดและเกษตรกรสตรีรุ่นใหม่ด้วย
- บริการทางการเงินและการประกันภัยจำเป็นต้องคำนึงถึงความต้องการของผู้หญิง

- เกษตรกรสตรีต้องได้รับการยอมรับว่าเป็นผู้ประกอบการและผู้ให้บริการ และจำเป็นต้องได้รับการสนับสนุนทางธุรกิจ
- กลุ่มสตรีควรได้รับการสนับสนุนด้านการตลาดสำหรับข้าวยั่งยืน
- หน่วยงานปฏิบัติการ (EEs) บางส่วนของโครงการฯ ได้แก่ กรมการข้าว (กข.) ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (ธ.ก.ส.) สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (สผ.) และสถาบันวิจัยข้าวระหว่างประเทศ (IRRI) จำเป็นต้องทบทวน - และในบางกรณี - ปรับปรุงหรือพัฒนา - นโยบายและแนวปฏิบัติของตนให้ครอบคลุมประเด็นเพศภาวะ
- โครงการฯ นี้สามารถสนับสนุนและอำนวยความสะดวกให้เกิดประโยชน์ต่อการเป็นผู้นำของสตรีในชุมชนทั้งในระดับประเทศและระดับภูมิภาค

2. แผนดำเนินงานด้านเพศภาวะ (Gender Action Plan: GAP)

ลำดับ ที่	กิจกรรม ย่อยของ โครงการฯ	ความต้องการด้าน ความเสมอภาคระหว่าง เพศ	คำอธิบายมาตรการ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จใน การดำเนินการ ¹	ข้อมูลฐาน	เป้าหมาย	กรอบเวลา (ปีที่ ดำเนินการ)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบในการ ดำเนินการ ²	ประมาณการต้นทุน (ยูโร)
1	ทุกกิจกรรม ย่อย	ผู้หญิงและผู้ชายได้รับ ประโยชน์จาก โครงการฯอย่างเท่า เทียมกัน และความไม่ เสมอภาคระหว่างเพศ จะไม่ขยายกว้างขึ้น	มีระบบติดตามและ ประเมินผล (M&E) ที่ คำนึงถึงความ ละเอียดอ่อนด้านเพศ ภาวะเพื่อติดตามจำนวน ผู้รับประโยชน์ที่เป็น หญิงและชาย และเพื่อ รับประกันว่าการจัดการ โครงการฯจะคำนึงถึง เพศภาวะ	ระบบ M&E ที่ คำนึงถึงความ ละเอียดอ่อน ด้านเพศภาวะ จะติดตาม จำนวนผู้หญิงที่ ได้รับประโยชน์ ทั้งทางตรงและ ทางอ้อมในช่วงปี ที่ 1-5	0	ผู้รับประโยชน์ โดยตรง 253,400 คน (ชาย 138,400 คน และหญิง 115,000 คน) ผู้รับประโยชน์ ทางอ้อม 760,200 คน	1-5	GIZ, กข., ธ.ก.ส., สผ., IRRI	รวมไว้ในงบประมาณ ของระบบ M&E

¹ ภายในปีแรกของการดำเนินโครงการฯจะมีการกำหนดตัวชี้วัดเป็นจำนวนหรือปริมาณที่ชัดเจน

² ในกรณีที่หน่วยงานปฏิบัติการ (EE) ที่รับผิดชอบหลักทำงานร่วมกับหน่วยงานปฏิบัติการที่เป็นฝ่ายสนับสนุน หน่วยงานหลักที่เกี่ยวข้องจะถูกทำเครื่องหมายเป็นตัวหนา ในกรณีที่หน่วยงานปฏิบัติการทั้งหมดที่ระบุไว้มีความรับผิดชอบเหมือนกัน/แบ่งกันรับผิดชอบหน้าที่เดียวกัน จะไม่มีชื่อหน่วยงานใดที่แสดงเป็นตัวหนา

ลำดับ ที่	กิจกรรม ย่อยของ โครงการฯ	ความต้องการด้าน ความเสมอภาคระหว่าง เพศ	คำอธิบายมาตรการ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จใน การดำเนินการ ¹	ข้อมูลฐาน	เป้าหมาย	กรอบเวลา (ปีที่ ดำเนินการ)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบในการ ดำเนินการ ²	ประมาณการต้นทุน (ยูโร)
						(ชาย 353,400 คน และหญิง 406,800 คน)			
2	ทุกกิจกรรม ย่อย	ข้อมูลแยกตามเพศมีไว้ เพื่อสนับสนุนการ ตัดสินใจและติดตาม ความคืบหน้า (รวมถึง ข้อมูลเกี่ยวกับการเป็น เจ้าของที่ดิน การเช่า ที่ดิน การจ้างงานในภาค เกษตรกรรม การใช้เวลา การเข้าถึงสินเชื่อ/การใช้ ประโยชน์/การชำระคืน เงินกู้ การย้ายถิ่นฐาน ออก ฯลฯ)	การศึกษา การสำรวจ และรายงานที่จัดทำโดย โครงการฯ ประกอบด้วยข้อมูลแยก ตามเพศ โดยเฉพาะที่ เกี่ยวข้องกับผู้หญิงกลุ่ม เปราะบาง เช่น การแยก เพศของผู้รับการ ฝึกอบรม ครอบครัวที่มี หัวหน้าครอบครัวเป็น ผู้หญิง ครอบครัวข้ามรุ่น ที่หัวหน้าครอบครัวเป็น ผู้หญิง แม่เลี้ยงเดี่ยว (โสด) ที่มีลูกเล็ก ผู้หญิง	ตัวชี้วัด ความสำเร็จใน การดำเนินการ ¹	ข้อมูลฐาน	การศึกษาและ รายงาน 26 ฉบับมีข้อมูล แยกตามเพศ และยังแยกตาม ชาติพันธุ์ อายุ ความพิการ และอื่นๆ	1-5	กข., จ.ก.ส., สผ., IRRI, GIZ	รวมอยู่ใน งบประมาณ โครงการฯสำหรับที่ ปรึกษาระดับ นานาชาติและระดับ ท้องถิ่น

ลำดับ ที่	กิจกรรม ย่อยของ โครงการฯ	ความต้องการด้าน ความเสมอภาคระหว่าง เพศ	คำอธิบายมาตรการ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จใน การดำเนินการ ¹	ข้อมูลฐาน	เป้าหมาย	กรอบเวลา (ปีที่ ดำเนินการ)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบในการ ดำเนินการ ²	ประมาณการต้นทุน (ยูโร)
			สูงอายุที่อาศัยอยู่ตาม ลำพัง ผู้หญิงที่อาศัยอยู่ กับผู้ที่ต้องได้รับการดูแล ผู้หญิงพิการ ผู้หญิงที่ ระบุตนเองว่าเป็นกลุ่ม ชาติพันธุ์						
3			การพัฒนาชุดข้อมูลแยก ตามเพศที่ครอบคลุม (รายการหลัก) ที่จำเป็น ในการขับเคลื่อนวาระ ด้านเพศภาวะในภาค ส่วนข้าวของไทย	รายการหลักของ ข้อมูลแยกตาม เพศที่พัฒนาขึ้น ในปีที่ 1-5	0	รายการหลัก ของข้อมูลแยก ตามเพศที่ พัฒนาขึ้น	1-5	GIZ, กข., ธ.ก.ส., สผ., IRRI	รวมอยู่ในค่าใช้จ่าย สำหรับบุคลากรที่ทำ หน้าที่เป็นผู้ดูแลด้าน ความเสมอภาค (GFPs) (GIZ: 116,207 (1 คน) กข.: 309,000 (3 คน)

ลำดับ ที่	กิจกรรม ย่อยของ โครงการฯ	ความต้องการด้าน ความเสมอภาคระหว่าง เพศ	คำอธิบายมาตรการ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จใน การดำเนินการ ¹	ข้อมูลฐาน	เป้าหมาย	กรอบเวลา (ปีที่ ดำเนินการ)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบในการ ดำเนินการ ²	ประมาณการต้นทุน (ยูโร)
									ธ.ก.ส.: 148,000 (3 คน) สผ.: 27,500 (1 คน) IRRI: 122,340 (1 คน))
4			การวินิจฉัยอย่าง สม่ำเสมอเพื่อติดตามว่า มีการเก็บรวบรวมข้อมูล แยกตามเพศในรายการ หลักและรวมอยู่ในการ รายงานโครงการฯที่ เกี่ยวข้องหรือไม่	รายการหลักของ ข้อมูลแยกตาม เพศได้รับการ ติดตามในปีที่ 2- 5	0	มีการตรวจสอบ รายการหลัก ประจำปี	2-5	GIZ, กข., ธ.ก.ส., สผ., IRRI	คู่มือมาตรการที่ 3 ของ แผนดำเนินงานด้าน เพศภาวะ (GAP)
5			มีการพัฒนากลไกเพื่อ รวบรวมประเด็นการ แสวงหาผลประโยชน์ การล่วงละเมิด และการ	จำนวนของ รายงานที่ รวบรวมข้อมูล เกี่ยวกับ	0	รายงานรายไตร มาสทั้งหมดของ หน่วยงาน ปฏิบัติการ	1-5	GIZ, กข., ธ.ก.ส., สผ., IRRI	คู่มือมาตรการที่ 3 ของ แผนดำเนินงานด้าน เพศภาวะ (GAP)

ลำดับ ที่	กิจกรรม ย่อยของ โครงการฯ	ความต้องการด้าน ความเสมอภาคระหว่าง เพศ	คำอธิบายมาตรการ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จใน การดำเนินการ ¹	ข้อมูลฐาน	เป้าหมาย	กรอบเวลา (ปีที่ ดำเนินการ)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบในการ ดำเนินการ ²	ประมาณการต้นทุน (ยูโร)
			คุกคามทางเพศ (SEAH) และข้อมูล SEAH รวมอยู่ในข้อมูลการติดตาม	เหตุการณ์ SEAH ที่เกิดขึ้นในโครงการฯ รวมอยู่ในการรายงานโครงการฯในปีที่ 1-5		(EEs) มีข้อมูล SEAH จากจังหวัดต่างๆ			
6	ทุกกิจกรรมย่อย	มีการแบ่งปันมุมมองเกี่ยวกับความเสมอภาคระหว่างเพศกับและโดยบุคลากรที่ดำเนินโครงการฯ	บุคลากรหลัก 42 คนที่เกี่ยวข้องกับโครงการฯ (หน่วยบริหารโครงการฯ (PMU) เจ้าหน้าที่หน่วยงานปฏิบัติการ (EE) ที่เกี่ยวข้อง ฯลฯ) ได้รับการฝึกอบรมเกี่ยวกับการบูรณาการประเด็นด้านเพศภาวะเข้าสู่โครงการฯ และ	จำนวนบุคลากรหลักที่เกี่ยวข้องกับโครงการฯ ซึ่งได้รับการฝึกอบรมเกี่ยวกับการบูรณาการประเด็นด้านเพศภาวะเข้าสู่โครงการฯ และการบูร	ข้อมูลเส้นฐานจะถูกกำหนดในระยะเวลาเริ่มต้น	บุคลากรหลักของหน่วยงานปฏิบัติการ 42 คน (5 คนจาก ธ.ก.ส., 7 คนจาก กข., 3 คนจาก สผ., 6 คนจาก IRRI และ 21 คนจาก GIZ) ได้รับการ	1-4	GIZ, กข., ธ.ก.ส., สผ., IRRI	16,400

ลำดับ ที่	กิจกรรม ย่อยของ โครงการฯ	ความต้องการด้าน ความเสมอภาคระหว่าง เพศ	คำอธิบายมาตรการ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จใน การดำเนินการ ¹	ข้อมูลฐาน	เป้าหมาย	กรอบเวลา (ปีที่ ดำเนินการ)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบในการ ดำเนินการ ²	ประมาณการต้นทุน (ยูโร)
			การบูรณาการประเด็น เพศภาวะ รวมถึงวิธีการ ติดตามและวิธีการ สื่อสารที่คำนึงถึงความ ละเอียดอ่อนด้านเพศ ภาวะ	ณาการ การ ติดตามและการ สื่อสารประเด็น เพศภาวะ ที่ คำนึงถึงความ ละเอียดอ่อน ด้านเพศภาวะใน ปีที่ 1-4		ฝึกอบรมเป็น ประจำทุกปีใน หัวข้อเพศภาวะ			
7	ทุกกิจกรรม ย่อย	การเปลี่ยนแปลงในการ แบ่งงานระหว่างหญิง และชาย (งาน เกษตรกรรม งานบ้าน งานดูแลครอบครัว ฯลฯ)	การรณรงค์ให้ข้อมูล และเอกสาร/สื่อการ ฝึกอบรมและการสร้าง ความตระหนักที่ได้รับ การสนับสนุนจาก โครงการฯ จะรวมถึง การสร้างความตระหนัก ด้านความเสมอภาค ระหว่างเพศและการ	จำนวนโมดูลการ ฝึกอบรมที่รวม ประเด็นความ เสมอภาค ระหว่างเพศและ การครอบคลุม ทุกกลุ่มคนใน สังคม (GESI)	ข้อมูลเส้น ฐานจะถูก กำหนดใน ระยะเริ่มต้น	โมดูลการ ฝึกอบรมจำนวน 20 โมดูลที่ พัฒนาขึ้นโดย โครงการฯ รวมประเด็น ความเสมอภาค ระหว่างเพศ และการ	1-5	GIZ, กข., IRRI	รวมไว้ภายใต้ กิจกรรมย่อย 1.1.1.1

ลำดับ ที่	กิจกรรม ย่อยของ โครงการฯ	ความต้องการด้าน ความเสมอภาคระหว่าง เพศ	คำอธิบายมาตรการ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จใน การดำเนินการ ¹	ข้อมูลฐาน	เป้าหมาย	กรอบเวลา (ปีที่ ดำเนินการ)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบในการ ดำเนินการ ²	ประมาณการต้นทุน (ยูโร)
			ครอบคลุมทุกกลุ่มคนใน สังคม (Gender Equality and Social Inclusion: GESI) และ ความจำเป็นที่ชายและ หญิงจะแบ่งปันงานบ้าน และงานดูแลครอบครัว	และเกี่ยวข้องกับ การช่วยกัน ทำงานบ้านในปี ที่ 1-5		ครอบคลุมทุก กลุ่มคนในสังคม (GESI)			
8				จำนวนครั้งของ การรณรงค์สร้าง ความตระหนักที่ จัดขึ้น หรือ เอกสาร/สื่อที่ ผลิตขึ้นซึ่งมี ข้อความ เกี่ยวกับความ เสมอภาค ระหว่างเพศในปี ที่ 1-5	0	มีการจัด กิจกรรมรณรงค์ สร้างความ ตระหนักใน ประเด็นความ เสมอภาค ระหว่างเพศ และการ ครอบคลุมทุก กลุ่มคนในสังคม (GESI) จำนวน			5,000

ลำดับ ที่	กิจกรรม ย่อยของ โครงการฯ	ความต้องการด้าน ความเสมอภาคระหว่าง เพศ	คำอธิบายมาตรการ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จใน การดำเนินการ ¹	ข้อมูลฐาน	เป้าหมาย	กรอบเวลา (ปีที่ ดำเนินการ)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบในการ ดำเนินการ ²	ประมาณการต้นทุน (ยูโร)
						5 ครั้งในพื้นที่ โครงการฯ			
9				จำนวนร้อยละ ของครัวเรือนที่ เข้าร่วม โครงการฯที่ ยืนยันการ เปลี่ยนแปลงใน การแบ่งงาน ภายใน ครอบครัวในปีที่ 1-5	0	อย่างน้อยร้อยละ 50 ของ ครัวเรือนที่เข้า ร่วมโครงการฯ (หรือ 126,700 ครัวเรือน) รายงานการ เปลี่ยนแปลงใน การแบ่งงาน ภายใน ครอบครัวของ ตน	1-5		รวมไว้ภายใต้ กิจกรรมย่อย 1.1.1.1

ลำดับ ที่	กิจกรรม ย่อยของ โครงการฯ	ความต้องการด้าน ความเสมอภาคระหว่าง เพศ	คำอธิบายมาตรการ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จใน การดำเนินการ ¹	ข้อมูลฐาน	เป้าหมาย	กรอบเวลา (ปีที่ ดำเนินการ)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบในการ ดำเนินการ ²	ประมาณการต้นทุน (ยูโร)
10	1.1.1.1	แรงงานเกษตรข้ามชาติ สตรีได้รับการคุ้มครอง จากการเลือกปฏิบัติด้วย เหตุแห่งเพศ ³	แรงงานข้ามชาติสตรีมี สิทธิได้รับการฝึกอบรม ที่โครงการฯให้การ สนับสนุน (หากแรงงาน ข้ามชาติสตรีเหล่านี้มี คุณสมบัติตรงตามเกณฑ์ อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น เป็นชาวนาในพื้นที่ โครงการฯ)	จำนวนการ ฝึกอบรมที่จัดขึ้น และจำนวน ผู้เข้าร่วมต่อปี โดยมีเป้าหมาย เป็นแรงงานข้าม ชาติหญิงและ ชายในช่วงปีที่ 1-5	0	การฝึกอบรม อย่างน้อย 4 ครั้งต่อจังหวัด (21 จังหวัด) โดยมุ่งเป้าไปที่ แรงงานข้าม ชาติหญิงและ ชาย (โดย ผู้เข้าร่วม มากกว่าร้อยละ 50 เป็นผู้หญิง) ซึ่งจัดขึ้นทุกปี โดยมีผู้เข้าร่วม เป็นแรงงานข้าม ชาติอย่างน้อย	1-5	GIZ, กข.	รวมไว้ภายใต้ กิจกรรมย่อย 1.1.1.1

³ แรงงานข้ามชาติมีความเปราะบางเนื่องจากสถานะทางกฎหมายที่ไม่มั่นคง แรงงานข้ามชาติหญิงมีความเปราะบางเป็นพิเศษเนื่องจากมีแนวโน้มที่จะได้รับค่าจ้างน้อยกว่า และมีแนวโน้มที่จะมีความสามารถทางภาษาน้อยกว่า และมีการพัฒนาเครือข่ายทางสังคมน้อยกว่าแรงงานข้ามชาติชาย การเกษตรกรรมของไทยต้องอาศัยแรงงานข้ามชาติจากประเทศเพื่อนบ้านเป็นอย่างมาก

ลำดับ ที่	กิจกรรม ย่อยของ โครงการฯ	ความต้องการด้าน ความเสมอภาคระหว่าง เพศ	คำอธิบายมาตรการ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จใน การดำเนินการ ¹	ข้อมูลฐาน	เป้าหมาย	กรอบเวลา (ปีที่ ดำเนินการ)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบในการ ดำเนินการ ²	ประมาณการต้นทุน (ยูโร)
						40 คน (ใน สถานที่ต่างกัน ในแต่ละปี เพื่อให้ ครอบคลุม แรงงานในพื้นที่ ต่าง ๆ)			
11				จำนวนร้อยละ ของแรงงานข้าม ชาติหญิงและ ชายที่เข้าร่วม การฝึกอบรม เกษตรกรที่จัด โดยโครงการฯ ในปีที่ 1-5	0	เกณฑ์คุณค่าที่ ระบุในระยะ เริ่มต้นเพื่อ กำหนดจำนวน ร้อยละของ ผู้เข้าร่วมการ ฝึกอบรม เกษตรกรที่เป็น แรงงานข้าม ชาติ			รวมไว้ภายใต้ กิจกรรมย่อย 1.1.1.1

ลำดับ ที่	กิจกรรม ย่อยของ โครงการฯ	ความต้องการด้าน ความเสมอภาคระหว่าง เพศ	คำอธิบายมาตรการ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จใน การดำเนินการ ¹	ข้อมูลฐาน	เป้าหมาย	กรอบเวลา (ปีที่ ดำเนินการ)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบในการ ดำเนินการ ²	ประมาณการต้นทุน (ยูโร)
12			การฝึกอบรมเกษตรกร เน้นย้ำถึงความจำเป็น และภาระผูกพันในการ เข้าร่วมโครงการฯ เพื่อให้สอดคล้องกับ กฎหมายแรงงาน ทั้งหมด รวมถึงกฎหมาย ต่อต้านการเลือกปฏิบัติ	จำนวนโมดูลการ ฝึกอบรม เกษตรกร ซึ่ง รวมถึงประเด็น กฎหมาย แรงงานและการ ต่อต้านการเลือก ปฏิบัติในปีที่ 1- 3	0	โมดูลการ ฝึกอบรม 20 โมดูลรวม ประเด็น กฎหมาย แรงงานและการ ต่อต้านการ เลือกปฏิบัติไว้ ด้วย	1-3	GIZ, กข.	รวมไว้ภายใต้ กิจกรรมย่อย 1.1.1.1
13			การฝึกอบรมเรื่องการ ปลูกข้าวที่เท่าทันต่อ ภูมิอากาศให้กับ เกษตรกร (ซึ่งส่วนใหญ่ ไม่ใช่แรงงานข้ามชาติ) นำเสนอมุมมองของ แรงงานข้ามชาติหญิง เพื่อให้เกษตรกรทุกคน	จำนวนโมดูลการ ฝึกอบรม เกษตรกรที่ได้รับ การทบทวนและ ปรับปรุงแก้ไข เพื่อให้รวมถึง มุมมองและ ความท้าทาย	0	โมดูลการ ฝึกอบรม เกษตรกร 20 โมดูลรวม มุมมองของ แรงงานข้าม ชาติหญิงไว้ด้วย	1-2	GIZ, กข.	รวมไว้ภายใต้ กิจกรรมย่อย 1.1.1.1

ลำดับ ที่	กิจกรรม ย่อยของ โครงการฯ	ความต้องการด้าน ความเสมอภาคระหว่าง เพศ	คำอธิบายมาตรการ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จใน การดำเนินการ ¹	ข้อมูลฐาน	เป้าหมาย	กรอบเวลา (ปีที่ ดำเนินการ)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบในการ ดำเนินการ ²	ประมาณการต้นทุน (ยูโร)
			เข้าใจและเห็นอกเห็นใจ ต่อความท้าทายที่ แรงงานข้ามชาติหญิง ต้องเผชิญ	ของแรงงานข้าม ชาติหญิงในปีที่ 1-2					
14	1.1.1.1, 1.1.1.3	ผู้หญิงในสถานการณ์ที่ เปราะบาง (ครัวเรือนที่มี หัวหน้าครอบครัวเป็น ผู้หญิง ครอบครัวข้ามรุ่น ที่มีหัวหน้าครอบครัว เป็นผู้หญิง ผู้หญิงที่มีลูก เล็ก ผู้หญิงสูงอายุที่ อาศัยอยู่ตามลำพัง ผู้หญิงที่อาศัยอยู่กับผู้ ที่ต้องได้รับการดูแล ผู้หญิงพิการ ผู้หญิงที่ ระบุตนเองว่าเป็นกลุ่ม ชาติพันธุ์) สามารถ	การฝึกอบรมเรื่องการ ปลูกข้าวที่เท่าทันต่อ ภูมิอากาศให้กับผู้หญิง ในสถานการณ์ที่ เปราะบางจะดำเนินการ ในหมู่บ้านหรือใน สถานที่ที่พวกเขา ต้องการ โดยคำนึงถึง เวลาและข้อจำกัด ด้านการเดินทางและขน ส่ง	จำนวนครั้งของ การฝึกอบรม และจำนวน ผู้เข้าร่วมต่อปีซึ่ง มุ่งเป้าไปที่ ผู้หญิงกลุ่ม เปราะบางในปีที่ 1-5	0	การฝึกอบรม อย่างน้อย 4 ครั้งกับผู้หญิง กลุ่มเปราะบาง อย่างน้อย 40 คนต่อจังหวัด ทุกปี (การ ฝึกอบรมจะ ดำเนินการใน สถานที่ที่ แตกต่างกันทุก ปีเพื่อเพิ่มการมี ส่วนร่วมของ	1-5	GIZ, กข.	รวมไว้ภายใต้ กิจกรรมย่อย 1.1.1.1 บวกกับ 5,000 ยูโร (ค่า เดินทางเพิ่มเติม)

ลำดับ ที่	กิจกรรม ย่อยของ โครงการฯ	ความต้องการด้าน ความเสมอภาคระหว่าง เพศ	คำอธิบายมาตรการ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จใน การดำเนินการ ¹	ข้อมูลฐาน	เป้าหมาย	กรอบเวลา (ปีที่ ดำเนินการ)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบในการ ดำเนินการ ²	ประมาณการต้นทุน (ยูโร)
		เข้าถึงการฝึกอบรมและ โอกาสในการได้รับ ความรู้อื่นๆ	ผู้หญิงสูงอายุที่ระบุ ตนเองว่าเป็นกลุ่มชาติ พันธุ์อาจประสบปัญหา ในการเข้าถึงการ ฝึกอบรมเหล่านี้มากกว่า เนื่องจากอุปสรรคทาง ภาษาและวัฒนธรรม หากจำเป็นจะมีการ จัดการฝึกอบรมพิเศษ ให้กับผู้หญิงกลุ่มนี้			ผู้หญิงใน สถานที่ที่ แตกต่างกัน โดย ผู้เข้าร่วมอย่าง น้อยร้อยละ 10 มาจากกลุ่มชาติ พันธุ์			
15				จำนวนร้อยละ ของผู้เข้าร่วมการ ฝึกอบรมที่มุ่ง เป้าไปที่ผู้หญิง กลุ่มเปราะบาง ยืนยันว่าได้นำ เทคโนโลยีใหม่ ไปใช้และมี	0	ร้อยละ 50 ของ ผู้เข้าร่วมการ ฝึกอบรมได้นำ เทคโนโลยีใหม่ ไปใช้และมี รายได้ที่เพิ่มขึ้น			รวมไว้ภายใต้ มาตรการที่ 14 ของ แผนดำเนินงานด้าน เพศภาวะ (GAP)

ลำดับ ที่	กิจกรรม ย่อยของ โครงการฯ	ความต้องการด้าน ความเสมอภาคระหว่าง เพศ	คำอธิบายมาตรการ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จใน การดำเนินการ ¹	ข้อมูลฐาน	เป้าหมาย	กรอบเวลา (ปีที่ ดำเนินการ)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบในการ ดำเนินการ ²	ประมาณการต้นทุน (ยูโร)
				รายได้ที่เพิ่มขึ้น ในปีที่ 1-5					
16			เอกสาร/สื่อการ ฝึกอบรมจัดทำขึ้นทั้ง แบบออนไลน์และ ออฟไลน์ในรูปแบบที่ รองรับสมาร์ตโฟน เพื่อให้สามารถเข้าถึงได้ เมื่อผู้ใช้สะดวก	จำนวนเอกสาร/ สื่อการฝึกอบรม ที่เปิดให้ใช้งาน ออนไลน์และ ออฟไลน์บน สมาร์ตโฟนในปี ที่ 1-5	0	เนื้อหาของ โมดูลการ ฝึกอบรม 20 โมดูลจะเข้าถึง ได้ทางออนไลน์	1-5	GIZ, กข., IRRI	รวมไว้ภายใต้ กิจกรรมย่อย 1.1.1.1 และ 1.1.1.3 for?
17	1.1.1.1, 1.1.1.3	เทคโนโลยีและแนว ปฏิบัติที่เท่าทันต่อ ภูมิอากาศที่น่าเสนาะมี ความเกี่ยวข้องและมี ประโยชน์กับทั้งหญิง และชาย	โมดูลการฝึกอบรม ทั้งหมดได้รับการ ทบทวนด้วยมุมมองด้าน เพศภาวะเพื่อรับประกัน ว่าโมดูลการฝึกอบรมจะ คำนึงถึงเพศภาวะและ สะท้อนถึงความเสมอ ภาคระหว่างเพศและ	จำนวนเอกสาร/ สื่อการฝึกอบรม ที่ได้รับการ ทบทวนด้วย มุมมองด้านเพศ ภาวะในปีที่ 1-3	0	เนื้อหาของ โมดูลการ ฝึกอบรม 20 โมดูลได้รับการ ทบทวนด้วย มุมมองด้านเพศ ภาวะ	1-3	GIZ, กข., IRRI	รวมไว้ภายใต้ กิจกรรมย่อย 1.1.1.1 และ 1.1.1.3

ลำดับ ที่	กิจกรรม ย่อยของ โครงการฯ	ความต้องการด้าน ความเสมอภาคระหว่าง เพศ	คำอธิบายมาตรการ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จใน การดำเนินการ ¹	ข้อมูลฐาน	เป้าหมาย	กรอบเวลา (ปีที่ ดำเนินการ)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบในการ ดำเนินการ ²	ประมาณการต้นทุน (ยูโร)
			ความสนใจของแต่ละ เพศอย่างเพียงพอ เช่น โดยการเน้นมิติการลด ต้นทุนของเทคโนโลยีที่ เท่าทันต่อภูมิอากาศ การใช้แอปพลิเคชัน สำหรับงานที่มีผู้หญิง จำนวนมากเป็นผู้ปฏิบัติ (เช่น การผลิตปุ๋ย ชีวภาพ) และโดยการจัด แสดงตัวอย่างของ ศักยภาพในการสร้าง รายได้ของผู้หญิงที่ถูกใช้ ประโยชน์น้อยเกินไป						
18	1.1.1.1, 1.1.1.3	แนวโน้มการสูงวัยของ เกษตรกร รวมถึง	เด็กหญิงและเด็กชาย ระดับมัธยมศึกษา โดยเฉพาะในช่วง 2 ปี	จำนวนกิจกรรม สร้างความ ตระหนักใน	0	โรงเรียนมัธยม หนึ่งแห่งต่อ จังหวัด (21	3-5	GIZ, กข.	14,000

ลำดับ ที่	กิจกรรม ย่อยของ โครงการฯ	ความต้องการด้าน ความเสมอภาคระหว่าง เพศ	คำอธิบายมาตรการ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จใน การดำเนินการ ¹	ข้อมูลฐาน	เป้าหมาย	กรอบเวลา (ปีที่ ดำเนินการ)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบในการ ดำเนินการ ²	ประมาณการต้นทุน (ยูโร)
		เกษตรกรสตรี ได้รับการ ดูแลจัดการ	สุดท้ายของโรงเรียน ใน พื้นที่โครงการฯจะได้รับ การแนะนำให้รู้จักกับ เทคโนโลยีและแนว ปฏิบัติทางการเกษตรที่ เท่าทันต่อภูมิอากาศ ทำ ให้พวกเขาตระหนักถึง โครงการฯสนับสนุนของ รัฐบาลที่มีให้กับ เกษตรกรผู้ปลูกข้าว	โรงเรียน มัธยมศึกษาและ จำนวนร้อยละ ของเด็กหญิงที่ เข้าร่วมกิจกรรม ดังกล่าวในช่วงปี ที่ 3-5		จังหวัด) ได้รับ การแนะนำ เกี่ยวกับ เทคโนโลยีและ แนวปฏิบัติ ทางการเกษตร ที่เท่าทันต่อ ภูมิอากาศ โดย ผู้เข้าร่วมอย่าง น้อยร้อยละ 50 เป็นเด็กหญิง			
19				จำนวนร้อยละ ของเด็กหญิง และเด็กชายที่ เข้าร่วมกิจกรรม สร้างความ ตระหนักยืนยง	0	ร้อยละ 70 ของ เด็กหญิงและ ร้อยละ 70 ของ เด็กชายที่เข้า ร่วมพบว่า เทคโนโลยีที่			รวมไว้ภายใต้ มาตรการที่ 18 ของ แผนดำเนินงานด้าน เพศภาวะ (GAP)

ลำดับ ที่	กิจกรรม ย่อยของ โครงการฯ	ความต้องการด้าน ความเสมอภาคระหว่าง เพศ	คำอธิบายมาตรการ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จใน การดำเนินการ ¹	ข้อมูลฐาน	เป้าหมาย	กรอบเวลา (ปีที่ ดำเนินการ)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบในการ ดำเนินการ ²	ประมาณการต้นทุน (ยูโร)
				ว่ามีความสนใจ ในเทคโนโลยี และแนวปฏิบัติ ทางการเกษตรที่ เท่าทันต่อ ภูมิอากาศในช่วง ปีที่ 3-5		พวกเขาได้ เรียนรู้มี ประโยชน์และ สนใจที่จะ ลองใช้			
20			มุมมองของเกษตรกรที่ กลับมายังบ้านเกิด (โดยเฉพาะโดยมุ่งเป้าไป ที่หญิงและชายที่เพิ่ง เริ่มต้นครอบครัว) สะท้อนให้เห็นในแนว ทางการฝึกอบรม	จำนวนโมดูลการ ฝึกอบรมที่ได้รับ การทบทวนและ ปรับปรุงแก้ไข เพื่อให้เป็นมิตร กับเกษตรกรที่ กลับมายังบ้าน เกิด ในปี 1-2	0	เนื้อหาของ โมดูลการ ฝึกอบรมจัดทำ ขึ้นเพื่อให้เป็น มิตรกับ เกษตรกรที่ กลับมายังบ้าน เกิด	1-2	GIZ, กข., IRRI	รวมไว้ภายใต้ กิจกรรมย่อย 1.1.1.1 และ 1.1.1.3
21		ศักยภาพในการเป็น ผู้ประกอบการของ	ผู้หญิงที่กลับมายังบ้าน เกิดได้รับการติดต่อจาก	จำนวนเกษตรกร หญิงที่กลับมายัง		ผู้หญิงที่กลับมา ยังบ้านเกิด 20	3-5	GIZ, กข., IRRI	5,000

ลำดับ ที่	กิจกรรม ย่อยของ โครงการฯ	ความต้องการด้าน ความเสมอภาคระหว่าง เพศ	คำอธิบายมาตรการ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จใน การดำเนินการ ¹	ข้อมูลฐาน	เป้าหมาย	กรอบเวลา (ปีที่ ดำเนินการ)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบในการ ดำเนินการ ²	ประมาณการต้นทุน (ยูโร)
	1.1.1.1, 2.1.1.1	ผู้หญิงที่กลับมาจากเขต เมืองเพื่อดูแลพ่อแม่จะ ได้รับการดูแลสนับสนุน ⁴	เกษตรกรรายใหญ่หรือ สมาคมหมู่บ้านใน ท้องถิ่น และได้รับ ข้อเสนอให้เข้าร่วมการ ฝึกอบรมและได้รับ ข้อมูลเกี่ยวกับการปลูก ข้าวที่เท่าทันต่อ ภูมิอากาศ	บ้านเกิดที่ได้รับ การติดต่อจาก เกษตรกรรายใหญ่ หรือสมาคม หมู่บ้านใน ท้องถิ่น ในปี ที่ 3-5	0	คนต่อจังหวัด ได้รับการติดต่อ เพื่อให้ใช้ เทคโนโลยีที่เท่า ทันต่อ ภูมิอากาศ			
22			ผู้หญิงที่กลับมายังบ้าน เกิดจะได้รับการจับคู่ เพื่อ "ให้คำปรึกษาซึ่งกัน และกัน" (reciprocal	จำนวนผู้หญิงที่ กลับมายังบ้าน เกิดที่ได้รับการ จับคู่เพื่อ "ให้	0	ผู้หญิงที่กลับมา ยังบ้านเกิด จำนวน 20 คน ได้รับการจับคู่		รวมไว้ภายใต้ มาตรการที่ 21 ของ แผนดำเนินงานด้าน เพศภาวะ (GAP)	

⁴ ตามที่ระบุในรายงานการประเมินด้านเพศภาวะ (ภาคผนวก 8ก) เป็นผู้หญิงมากกว่าผู้ชายที่ดูแลผู้สูงอายุ ทั้งหญิงสาวและชายหนุ่มเข้าเมืองไปทำงาน แต่เมื่อพ่อแม่ของพวกเขาอายุมากขึ้น ปกติจะเป็นลูกสาวที่กลับมาที่ต่างจังหวัดเพื่อดูแลพ่อแม่ เป็นที่น่าสังเกตว่าผู้หญิงที่เดินทางกลับมาเหล่านี้มักได้รับการศึกษาระดับสูง มีประสบการณ์ทางวิชาชีพ และได้เปิดหูเปิดตาต่อแนวคิดที่แตกต่างมากขึ้น ในขณะที่อาศัยอยู่ในเขตเมือง และสามารถเปิดกว้างต่อเทคโนโลยีใหม่ๆ และวิธีการทำสิ่งต่างๆ ในแบบที่แตกต่างออกไปได้มากขึ้น มาตรการนี้มีจุดมุ่งหมายเพื่อให้หลักประกันว่าผู้หญิงที่รอบรู้เหล่านี้จะได้รับการบูรณาการอย่างดีเข้าสู่ชุมชนเกษตรกรรมปลูกข้าวและเข้าสู่โครงการฯ เพื่อให้ทั้งผู้หญิงเหล่านี้และโครงการฯจะได้รับประโยชน์จากการมีส่วนร่วมของพวกเขา

ลำดับ ที่	กิจกรรม ย่อยของ โครงการฯ	ความต้องการด้าน ความเสมอภาคระหว่าง เพศ	คำอธิบายมาตรการ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จใน การดำเนินการ ¹	ข้อมูลฐาน	เป้าหมาย	กรอบเวลา (ปีที่ ดำเนินการ)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบในการ ดำเนินการ ²	ประมาณการต้นทุน (ยูโร)
			mentorships) โดยที่ เกษตรกรสตรีในท้องถิ่น จะให้คำแนะนำและการ ฝึกอบรมภาคปฏิบัติ เกี่ยวกับการปลูกข้าว ในขณะที่สตรีที่กลับมา ยังบ้านเกิดจะให้ คำแนะนำที่เป็น ประโยชน์ (เช่น ด้าน เทคโนโลยีและการ ค้าขาย)	คำปรึกษาซึ่งกัน และกัน" ในปี ที่ 3-5		เพื่อให้ คำปรึกษาซึ่งกัน และกัน			
23	1.1.2.1	เกษตรกรและผู้ ให้บริการที่เป็นสตรี สามารถเข้าถึงการ	ธ.ก.ส. พัฒนาการ ฝึกอบรมความรู้ทางการ เงินและเครื่องมือ ทางการเงิน (การให้ สิ่งจูงใจและโครงการฯ	จำนวนร้อยละ ของเครื่องมือ ทางการเงินที่ แนะนำโดย ธ. ก.ส. ตอบโจทย์	0	ร้อยละ 100 ของเครื่องมือ ทางการเงินที่ แนะนำโดย ธ. ก.ส. ตอบโจทย์	1-5	GIZ, ธ.ก.ส.	5,000

ลำดับ ที่	กิจกรรม ย่อยของ โครงการฯ	ความต้องการด้าน ความเสมอภาคระหว่าง เพศ	คำอธิบายมาตรการ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จใน การดำเนินการ ¹	ข้อมูลฐาน	เป้าหมาย	กรอบเวลา (ปีที่ ดำเนินการ)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบในการ ดำเนินการ ²	ประมาณการต้นทุน (ยูโร)
		สนับสนุนทางการเงิน ของ ธ.ก.ส. ได้	สินเชื่อที่เท่าทันต่อ ภูมิอากาศ (Climate- Smart Loan Scheme)) ที่ตอบสนอง ความต้องการของ เกษตรกรสตรี โดยได้รับ ข้อมูลจากการ ปรึกษาหารือกับกลุ่ม สตรีและผู้นำเกษตรกร ใหญ่ที่เป็นผู้หญิง การ ดำเนินการดังกล่าวทำ หน้าที่เป็นกระบวนการ พบปะหารือและพูดคุย ให้กับ ธ.ก.ส. และช่วย ระบุความต้องการ ทางการเงินของผู้หญิง ตลอดจนรูปแบบการ	ความต้องการ ของผู้หญิงในปีที่ 1-5		ความต้องการ ของผู้หญิง			
24				จำนวนเกษตรกร สตรีที่เข้าร่วม รอบการ ปรึกษาหารือใน ปีที่ 1-3	0	เกษตรกรสตรี อย่างน้อย 100 คนต่อจังหวัด เข้าร่วมการ ปรึกษาหารือกับ ธ.ก.ส.	1-3	GIZ, ธ.ก.ส.	รวมไว้ภายใต้ มาตรการที่ 23 ของ แผนดำเนินงานด้าน เพศภาวะ (GAP)

ลำดับ ที่	กิจกรรม ย่อยของ โครงการฯ	ความต้องการด้าน ความเสมอภาคระหว่าง เพศ	คำอธิบายมาตรการ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จใน การดำเนินการ ¹	ข้อมูลฐาน	เป้าหมาย	กรอบเวลา (ปีที่ ดำเนินการ)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบในการ ดำเนินการ ²	ประมาณการต้นทุน (ยูโร)
			สื่อสารให้ผู้หญิงพบว่า เข้าถึงได้ง่าย						
25	2.1.1.1, 3.1.1.1, 3.1.1.2	เกษตรกรสตรีได้รับการ ยอมรับว่าเป็นผู้ให้ บริการปัจจุบันหรือที่มี ศักยภาพ และได้รับการ สนับสนุนอย่าง เหมาะสม	เกษตรกรสตรีและกลุ่ม สตรีได้รับการสนับสนุน ในฐานะผู้ให้บริการ โดยเฉพาะในการผลิต ปุ๋ยชีวภาพ (ซึ่งเศษฟาง ข้าวสามารถใช้ร่วมกับ มูลสัตว์แบบดั้งเดิมได้) ⁵	จำนวนกลุ่มสตรี ที่ยืนยันว่าได้รับ การสนับสนุนให้ ทำงานเป็นผู้ให้ บริการ (เช่น ผู้ ให้บริการปุ๋ย ชีวภาพ) ในปี 1-5	ข้อมูลเส้น ฐานจะถูก กำหนดใน ระยะเริ่มต้น	กลุ่มสตรีอย่างน้อย 10 กลุ่ม ต่อจังหวัดได้รับ การสนับสนุนให้ ทำงานเป็นผู้ให้ บริการ (เช่น การผลิตปุ๋ย ชีวภาพ)	1-5	GIZ, IRRI	รวมไว้ภายใต้ กิจกรรมย่อย 3.1.1.1
26			มีการให้การสนับสนุน เพื่อระบุแหล่งชีวมวล อื่นๆ (นอกเหนือจากมูล วัวที่ใช้ในปัจจุบัน) ที่	จำนวนแหล่งชีว มวลเพิ่มเติมที่ ถูกระบุว่า สามารถใช้นำผลิต	ข้อมูลเส้น ฐานจะถูก กำหนดใน ระยะเริ่มต้น	แหล่งชีวมวล อย่างน้อย 2 แหล่งที่ถูกระบุ ว่าสามารถ			รวมไว้ภายใต้ กิจกรรมย่อย 3.1.1.1

⁵ โปรดทราบว่ากลุ่มสตรีในภาคเหนือบางกลุ่มได้ผลิตและจำหน่ายปุ๋ยชีวภาพโดยใช้เศษฟางข้าวร่วมกับมูลสัตว์แบบดั้งเดิมอยู่แล้ว และขอเรียนด้วยว่าปุ๋ยใส่เดือนช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก การผลิตปุ๋ยอินทรีย์จะมีส่วนช่วยส่งเสริมกิจกรรมย่อย 3.1.1.1 ผ่านวิธีการใช้ชีวมวลที่ดีขึ้น เช่น มูลวัว

ลำดับ ที่	กิจกรรม ย่อยของ โครงการฯ	ความต้องการด้าน ความเสมอภาคระหว่าง เพศ	คำอธิบายมาตรการ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จใน การดำเนินการ ¹	ข้อมูลฐาน	เป้าหมาย	กรอบเวลา (ปีที่ ดำเนินการ)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบในการ ดำเนินการ ²	ประมาณการต้นทุน (ยูโร)
			สามารถใช้ร่วมกับเศษ ฟางข้าวในการผลิตปุ๋ย ชีวภาพ	ปุ๋ยชีวภาพได้ ใน ปีที่ 1-5		นำไปใช้ร่วมกับ เศษฟางข้าวใน การผลิตปุ๋ย ชีวภาพ			
27	2.1.1.3	เกษตรกรสตรีได้รับ ประโยชน์จากการ ประกันภัยข้าว	มีการจัดกิจกรรมสร้าง การรับรู้เกี่ยวกับ โครงการฯประกันภัย และการฝึกอบรมให้ ความรู้ด้านการ ประกันภัยให้กับกลุ่ม สตรีและเกษตรกรสตรี	จำนวนผู้หญิงที่ เข้าร่วมกิจกรรม สร้างการรับรู้ เกี่ยวกับ โครงการฯ ประกันภัยและ การฝึกอบรมให้ ความรู้ด้านการ ประกันภัย และ จำนวนร้อยละ ของผู้หญิงที่ถือ กรรมธรรม์	0	มีผู้หญิงเข้าร่วม การฝึกอบรม อย่างน้อย 100 คนต่อจังหวัดต่อ ปี ผู้ถือกรรมธรรม์ ประกันภัยข้าว อย่างน้อยร้อยละ 40 เป็น ผู้หญิง	1-5	GIZ	รวมไว้ภายใต้ กิจกรรมย่อย 2.1.1.3

ลำดับ ที่	กิจกรรม ย่อยของ โครงการฯ	ความต้องการด้าน ความเสมอภาคระหว่าง เพศ	คำอธิบายมาตรการ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จใน การดำเนินการ ¹	ข้อมูลฐาน	เป้าหมาย	กรอบเวลา (ปีที่ ดำเนินการ)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบในการ ดำเนินการ ²	ประมาณการต้นทุน (ยูโร)
				ประกันภัยข้าว ในปีที่ 1-5					
28			มีการสร้างกลไกรับฟัง ความคิดเห็นเพื่อให้ เกษตรกรสตรีสามารถ แสดงความต้องการด้าน การประกันภัยของตน รวมถึงสำหรับธุรกิจที่ใช้ เศษฟางข้าวเป็นปัจจัย การผลิต	จำนวนร้อยละ ของผู้หญิงที่เข้า รับการฝึกอบรม ซึ่งให้ข้อคิดเห็น กับโครงการฯ ประกันภัยในปีที่ 2-5	ข้อมูลเส้น ฐานจะถูก กำหนดใน ระยะเริ่มต้น	ร้อยละ 70 ของ ผู้หญิงที่เข้ารับ การฝึกอบรมให้ ข้อคิดเห็น เกี่ยวกับกลไก การประกันภัย	2-5	GIZ	116,207 (ค่าใช้จ่าย สำหรับบุคลากรของ GIZ ที่ทำหน้าที่เป็น ผู้ดูแลด้านความ เสมอภาค (GFP) จำนวน 1 คน)
29	3.1.1.1, 3.1.1.2	เกษตรกรสตรีสามารถ เข้าถึงตลาดสำหรับข้าว คุณภาพเยี่ยม/เท่าทัน ต่อภูมิอากาศ	กลุ่มสตรีสามารถขาย ข้าวคุณภาพเยี่ยม/เท่า ทันต่อภูมิอากาศ (คุณภาพสูงกว่า ปล่อย ก๊าซเรือนกระจกต่ำ ฯลฯ) ให้กับผู้บริโภค โดยตรงผ่านการ	จำนวนร้อยละ ของผู้หญิงที่เพิ่ม รายได้ด้วยการ ขายข้าวคุณภาพ เยี่ยม/เท่าทันต่อ ภูมิอากาศและ นำหลักปฏิบัติ	ข้อมูลเส้น ฐานจะถูก กำหนดใน ระยะเริ่มต้น	ร้อยละ 70 ของ กลุ่มสตรีที่ขาย ข้าวคุณภาพ เยี่ยม/เท่าทันต่อ ภูมิอากาศมี รายได้เพิ่มขึ้น ร้อยละ 10	3-5	GIZ	รวมไว้ภายใต้ กิจกรรมย่อย 3.1.1.1 และ 3.1.1.2

ลำดับ ที่	กิจกรรม ย่อยของ โครงการฯ	ความต้องการด้าน ความเสมอภาคระหว่าง เพศ	คำอธิบายมาตรการ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จใน การดำเนินการ ¹	ข้อมูลฐาน	เป้าหมาย	กรอบเวลา (ปีที่ ดำเนินการ)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบในการ ดำเนินการ ²	ประมาณการต้นทุน (ยูโร)
			สนับสนุนด้านการตลาด และบรรจุภัณฑ์ แทนที่ จะถูกบังคับให้ผสมข้าว คุณภาพเยี่ยมไปกับข้าว มาตรฐาน หรือได้รับการ สนับสนุนในการ เชื่อมโยงตลาดไปยังผู้รับ ซื้อเหมาะสม (เช่น โดย ได้รับการสนับสนุนให้นำ แนวทางปฏิบัติที่ สอดคล้องกับมาตรฐาน สินค้าเกษตรไปใช้ เช่น มาตรฐานสินค้าเกษตร สำหรับข้าวยั่งยืน (TAS) เวทีข้าวยั่งยืน/มาตรฐาน การผลิตข้าวที่ยั่งยืน (SRP) หรือเทียบเท่า)	ทางการ เกษตรกรรมเท่า กันภูมิภาคไป ใช้ และจำนวน ร้อยละของ รายได้ที่เพิ่มขึ้น ในปีที่ 3-5					

ลำดับ ที่	กิจกรรม ย่อยของ โครงการฯ	ความต้องการด้าน ความเสมอภาคระหว่าง เพศ	คำอธิบายมาตรการ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จใน การดำเนินการ ¹	ข้อมูลฐาน	เป้าหมาย	กรอบเวลา (ปีที่ ดำเนินการ)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบในการ ดำเนินการ ²	ประมาณการต้นทุน (ยูโร)
30	3.1.1.1	มาตรฐานสินค้าเกษตร สำหรับข้าวยั่งยืน (TAS) ได้รวมการเสริมพลังของ ผู้หญิงไว้เป็น องค์ประกอบพื้นฐาน ด้วย	ตัวชี้วัดด้านการเสริม พลังของผู้หญิงภายใต้ มาตรฐานสินค้าเกษตร สำหรับข้าวยั่งยืน (TAS) ได้รับการทบทวนใน บริบทด้านเพศภาวะของ ไทย	การรวมตัวชี้วัด ด้านการเสริม พลังของผู้หญิง ไว้ในมาตรฐาน สินค้าเกษตร สำหรับข้าว ยั่งยืน (TAS) ใน ปีที่ 1-3	0	มาตรฐานสินค้า เกษตรสำหรับ ข้าวยั่งยืน (TAS) รวม ตัวชี้วัดด้านการ เสริมพลังของ ผู้หญิงไว้ด้วย	1-3	GIZ	คู่มือมาตรการที่ 28 ของแผนดำเนินงาน ด้านเพศภาวะ (GAP)
มาตรฐานสินค้าเกษตร สำหรับข้าวยั่งยืน (TAS) ได้รับการสนับสนุนให้ ขยายและรวมตัวชี้วัด ด้านการเสริมพลังของ ผู้หญิงไว้ด้วย									
ข้อมูลตัวชี้วัดด้านการ เสริมพลังของผู้หญิง ภายใต้ TAS ได้รับการ รวบรวมและรายงาน			จำนวนการ รายงานเกี่ยวกับ ตัวชี้วัดด้านการ เสริมพลังของ						

ลำดับ ที่	กิจกรรม ย่อยของ โครงการฯ	ความต้องการด้าน ความเสมอภาคระหว่าง เพศ	คำอธิบายมาตรการ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จใน การดำเนินการ ¹	ข้อมูลฐาน	เป้าหมาย	กรอบเวลา (ปีที่ ดำเนินการ)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบในการ ดำเนินการ ²	ประมาณการต้นทุน (ยูโร)
			เพื่อแจ้งให้ทราบถึง วิวัฒนาการของ มาตรฐานและการ กำหนดนโยบายที่กว้าง ขึ้น	ผู้หญิงของ TAS ในปีที่ 2-5		เสริมพลังของ ผู้หญิง			
32	1.1.1.1.	เกษตรกรในพื้นที่ โครงการฯตระหนักถึง ประเด็นการแสวงหา ผลประโยชน์ การล่อลวง	มีการรณรงค์สร้างความ ตระหนักถึงประเด็นการ แสวงหาผลประโยชน์ การล่อลวงละเมิด และการ คุกคามทางเพศ (SEAH)	จำนวนกิจกรรม รณรงค์สร้าง ความตระหนัก เกี่ยวกับ SEAH ที่ดำเนินการ ใน ปีที่ 2-5	0	มีกิจกรรม รณรงค์สร้าง ความตระหนัก เกี่ยวกับ SEAH จำนวน 5 ครั้ง	2-5	GIZ, กข., IRRI	5,000
33	1.1.1.2.	ละเมิด และการคุกคาม ทางเพศ (SEAH) และ ได้รับการสนับสนุน	มีการจัดตั้งกลไกแก้ไข ปัญหาเรื่องร้องเรียน (GRM) ในประเด็นการ แสวงหาผลประโยชน์ การล่อลวงละเมิด และการ	จำนวนร้อยละ ของผู้รับ ผลประโยชน์ ชายและหญิง (แยกตามเพศ กลุ่มชาติพันธุ์	0	หญิงและชาย มากกว่าร้อยละ 80 ในแต่ละ หมวดหมู่ย่อย (แยกตามเพศ กลุ่มชาติพันธุ์	2-5	GIZ, กข., ธ.ก.ส., สผ., IRRI	ดูมาตรการที่ 3 ของ แผนดำเนินงานด้าน เพศภาวะ (GAP)

ลำดับ ที่	กิจกรรม ย่อยของ โครงการฯ	ความต้องการด้าน ความเสมอภาคระหว่าง เพศ	คำอธิบายมาตรการ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จใน การดำเนินการ ¹	ข้อมูลฐาน	เป้าหมาย	กรอบเวลา (ปีที่ ดำเนินการ)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบในการ ดำเนินการ ²	ประมาณการต้นทุน (ยูโร)
			คุกคามทางเพศ (SEAH) ในพื้นที่โครงการฯ	และอายุ สถานะการย้าย ถิ่นฐาน) ที่ยืนยัน ว่าพวกเขา ตระหนักถึง กลไกแก้ไข ปัญหาเรื่อง ร้องเรียนที่ เกี่ยวข้องกับการ แสวงหา ผลประโยชน์ การล่วงละเมิด และการคุกคาม ทางเพศ (SEAH GRM) และ เชื่อมั่นใน ประสิทธิผลของ		อายุ สถานะการ ย้ายถิ่นฐาน) ตระหนักถึงถึง กลไกแก้ไข ปัญหาเรื่อง ร้องเรียนที่ เกี่ยวข้องกับการ แสวงหา ผลประโยชน์ การล่วงละเมิด และการคุกคาม ทางเพศ (SEAH GRM) และ เชื่อมั่นใน ประสิทธิผลของ กลไกดังกล่าว			

ลำดับ ที่	กิจกรรม ย่อยของ โครงการฯ	ความต้องการด้าน ความเสมอภาคระหว่าง เพศ	คำอธิบายมาตรการ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จใน การดำเนินการ ¹	ข้อมูลฐาน	เป้าหมาย	กรอบเวลา (ปีที่ ดำเนินการ)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบในการ ดำเนินการ ²	ประมาณการต้นทุน (ยูโร)
				กลไกดังกล่าว ในปีที่ 2-5					
34			มีการจัดตั้งกลุ่ม สนับสนุนแบบเพื่อนช่วย เพื่อนในประเด็นที่ เกี่ยวข้องกับ SEAH และ ให้การสนับสนุนโดยการ เสริมสร้างและเชื่อมโยง ขีดความสามารถ	จำนวนเครือข่าย ผู้รอดชีวิตหรือ กลุ่มสนับสนุน แบบเพื่อนช่วย เพื่อนในประเด็น SEAH ที่จัดตั้ง ขึ้นและได้รับ การฝึกอบรม ใน ปีที่ 2-5	0	เครือข่าย ผู้รอดชีวิตหรือ หรือกลุ่ม สนับสนุนแบบ เพื่อนช่วยเพื่อน ในประเด็น SEAH อย่าง น้อยหนึ่งแห่ง ได้รับการจัดตั้ง ขึ้นและได้รับ การฝึกอบรม	2-5	GIZ	รวมไว้ภายใต้ มาตรการที่ 32 ของ แผนดำเนินงานด้าน เพศภาวะ (GAP)
35	1.1.1.1.	หน่วยงานปฏิบัติการ (EEs) ทั้ง 5 แห่ง (กข., ธ.ก.ส., สผ., IRRI, GIZ) มีผู้ดูแลด้านความเสมอ	หน่วยงานปฏิบัติการ (EEs) แต่ละแห่งจะ แต่งตั้งผู้ดูแลด้านความ	จำนวนผู้ดูแล ด้านความเสมอ ภาคที่ได้รับการ แต่งตั้งใน	0	ผู้ดูแลด้านความ เสมอภาค 9 คน ได้รับการ แต่งตั้ง:	1	GIZ, กข., ธ.ก.ส., สผ., IRRI	1,500

ลำดับ ที่	กิจกรรม ย่อยของ โครงการฯ	ความต้องการด้าน ความเสมอภาคระหว่าง เพศ	คำอธิบายมาตรการ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จใน การดำเนินการ ¹	ข้อมูลฐาน	เป้าหมาย	กรอบเวลา (ปีที่ ดำเนินการ)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบในการ ดำเนินการ ²	ประมาณการต้นทุน (ยูโร)
		ภาค (GFPs) ซึ่งได้รับ การฝึกอบรมมาเป็น อย่างดีเพื่อดำเนินการ ตามแผนดำเนินงานด้าน เพศภาวะ (GAP)	เสมอภาคอย่างน้อยหนึ่ง คน	หน่วยงาน ปฏิบัติการแต่ละ แห่ง ในปี 1		- 3 คนจาก กข. (ภูมิภาคละ 1 คน) - 3 คนจาก ธ. ก.ส. (ภูมิภาคละ 1 คน) - 1 คนจาก สผ. - 1 คนจาก IRRI - 1 คนจาก GIZ			
36			ผู้ดูแลด้านความเสมอ ภาคของหน่วยงาน ปฏิบัติการแต่ละแห่ง ได้รับการฝึกอบรม เกี่ยวกับการให้ ความสำคัญในประเด็น เพศภาวะเพื่อเสริมสร้าง	จำนวนผู้ดูแล ด้านความเสมอ ภาคของ หน่วยงาน ปฏิบัติการแต่ละ แห่ง ในปี 1-5	0	ผู้ดูแลด้านความ เสมอภาคทั้ง 9 คนเข้าร่วมการ ฝึกอบรมด้าน เพศภาวะ จำนวน 2 ครั้ง ภายในปีที่ 5	1-5	GIZ, กข., ธ.ก.ส., สผ., IRRI	16,000

ลำดับ ที่	กิจกรรม ย่อยของ โครงการฯ	ความต้องการด้าน ความเสมอภาคระหว่าง เพศ	คำอธิบายมาตรการ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จใน การดำเนินการ ¹	ข้อมูลฐาน	เป้าหมาย	กรอบเวลา (ปีที่ ดำเนินการ)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบในการ ดำเนินการ ²	ประมาณการต้นทุน (ยูโร)
			ความเสมอภาคระหว่าง เพศ การบูรณาการ ประเด็นเพศภาวะ การ ติดตามและประเมินผล (M&E) ในประเด็นเพศ ภาวะ และการสื่อสารที่ คำนึงถึงความ ละเอียดอ่อนด้านเพศ ภาวะ และได้รับการ เตรียมพร้อมทางเทคนิค ในการดำเนินการตาม แผนดำเนินงานด้านเพศ ภาวะ (GAP)						
37	1.1.1.1.	หน่วยงานปฏิบัติการ (EEs) ทั้ง 5 แห่ง (กข., ธ.ก.ส., สผ., IRRI, GIZ) ตระหนักถึงประเด็นการ	บุคลากรหลักของ โครงการฯในหน่วยงาน ปฏิบัติการ (EEs) ได้รับความ การฝึกอบรมเกี่ยวกับ	จำนวนบุคลากร หลักใน ธ.ก.ส., กข., สผ., IRRI และ GIZ ที่	ข้อมูลเส้น ฐานจะถูก กำหนดใน ระยะเริ่มต้น	บุคลากรหลัก 21 คนของ ธ. ก.ส., กข., สผ., IRRI และ GIZ	1-5	GIZ, กข., ธ.ก.ส., สผ., IRRI	16,000

ลำดับ ที่	กิจกรรม ย่อยของ โครงการฯ	ความต้องการด้าน ความเสมอภาคระหว่าง เพศ	คำอธิบายมาตรการ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จใน การดำเนินการ ¹	ข้อมูลฐาน	เป้าหมาย	กรอบเวลา (ปีที่ ดำเนินการ)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบในการ ดำเนินการ ²	ประมาณการต้นทุน (ยูโร)
		แสวงหาผลประโยชน์ การล่องละเมิด และการ คุกคามทางเพศ (SEAH)	การแสวงหา ผลประโยชน์ การล่อง ละเมิด และการคุกคาม ทางเพศ (SEAH) และมี การจัดฝึกอบรมทุกปี	ได้รับการ ฝึกอบรม เกี่ยวกับการ แสวงหา ผลประโยชน์ การล่องละเมิด และการคุกคาม ทางเพศ (SEAH) ในปีที่ 1-5		เข้าร่วมการ ฝึกอบรม ประจำปี และ ร้อยละ 80 ของ บุคลากรที่ เกี่ยวข้องได้รับ การฝึกอบรม เกี่ยวกับการ แสวงหา ผลประโยชน์ การล่องละเมิด และการคุกคาม ทางเพศ (SEAH)			
38	1.1.2.2, 2.1.2.1	จ.ก.ส. ตอบสนองต่อ ความต้องการของ เกษตรกรสตรี	จ.ก.ส. พัฒนาแผน ดำเนินงานด้านเพศ ภาวะ (GAP)	จ.ก.ส. พัฒนา แผนดำเนินงาน ด้านเพศภาวะ	0	จ.ก.ส. พัฒนา แผนดำเนินงาน ด้านเพศภาวะ	2	จ.ก.ส.	148,000 (ค่าใช้จ่าย สำหรับบุคลากรของ จ.ก.ส. ที่ทำหน้าที่

ลำดับ ที่	กิจกรรม ย่อยของ โครงการฯ	ความต้องการด้าน ความเสมอภาคระหว่าง เพศ	คำอธิบายมาตรการ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จใน การดำเนินการ ¹	ข้อมูลฐาน	เป้าหมาย	กรอบเวลา (ปีที่ ดำเนินการ)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบในการ ดำเนินการ ²	ประมาณการต้นทุน (ยูโร)
				(GAP) ของ ตนเองในปีที่ 2		(GAP) ของ ตนเอง			เป็นผู้ดูแลด้านความ เสมอภาคจำนวน 3 คน)
39			มีการจัดฝึกอบรมเพื่อ เผยแพร่แผนดำเนินงาน ด้านเพศภาวะ (GAP) ให้แก่ผู้บริหารและ พนักงานของ ธ.ก.ส.	จำนวน เจ้าหน้าที่หลัก ของ ธ.ก.ส. ที่ เข้าร่วมการ ฝึกอบรมเพื่อ เผยแพร่แผน ดำเนินงานด้าน เพศภาวะ (GAP) ในปีที่ 2-5	0	บุคลากรหลัก ของ ธ.ก.ส. จำนวน 5 คน เข้าร่วมการ ฝึกอบรมเพื่อ เผยแพร่แผน ดำเนินงานด้าน เพศภาวะ (GAP)	2-5	GIZ, ธ.ก.ส.	รวมไว้ภายใต้ มาตรการที่ 6 ของ แผนดำเนินงานด้าน เพศภาวะ (GAP)
40			ธ.ก.ส. ติดตามการ ดำเนินการตามแผน ดำเนินงานด้านเพศ ภาวะ (GAP)	รายงานความ คืบหน้าในการ ดำเนินการตาม แผนดำเนินงาน ด้านเพศภาวะ	0	ส่วนที่เกี่ยวข้อง กับความ คืบหน้าในการ ดำเนินการตาม แผนดำเนินงาน	2-5	ธ.ก.ส.	ดูมาตรการที่ 38 ของแผนดำเนินงาน ด้านเพศภาวะ (GAP)

ลำดับ ที่	กิจกรรม ย่อยของ โครงการฯ	ความต้องการด้าน ความเสมอภาคระหว่าง เพศ	คำอธิบายมาตรการ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จใน การดำเนินการ ¹	ข้อมูลฐาน	เป้าหมาย	กรอบเวลา (ปีที่ ดำเนินการ)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบในการ ดำเนินการ ²	ประมาณการต้นทุน (ยูโร)
				(GAP) รวมอยู่ใน รายงานประจำปี ในปีที่ 2-5		ด้านเพศภาวะ (GAP) ใน ธ. ก.ส. รวมอยู่ใน รายงาน ประจำปีทุก ฉบับ			
41			ธ.ก.ส. จัดตั้งกลไกแก้ไข ปัญหาเรื่องร้องเรียนที่ เกี่ยวข้องกับการ แสวงหาผลประโยชน์ การล่วงละเมิด และการ คุกคามทางเพศ (SEAH GRM)	จำนวนร้อยละ ของเจ้าหน้าที่ผู้ ดำเนิน โครงการฯที่ ธ. ก.ส. ซึ่งตระหนัก ถึงประเด็นการ แสวงหา ผลประโยชน์ การล่วงละเมิด และการคุกคาม ทางเพศ (SEAH)	0	ร้อยละ 80 ของ เจ้าหน้าที่ ธ. ก.ส. ที่เกี่ยวข้อง กับโครงการฯ ตระหนักถึง และอย่างน้อย ร้อยละ 70 มี ความเชื่อมั่นใน ระดับปานกลาง ต่อกลไกแก้ไข ปัญหาเรื่อง	1-5	ธ.ก.ส.	คู่มือมาตรการที่ 38 ของแผนดำเนินงาน ด้านเพศภาวะ (GAP)

ลำดับ ที่	กิจกรรม ย่อยของ โครงการฯ	ความต้องการด้าน ความเสมอภาคระหว่าง เพศ	คำอธิบายมาตรการ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จใน การดำเนินการ ¹	ข้อมูลฐาน	เป้าหมาย	กรอบเวลา (ปีที่ ดำเนินการ)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบในการ ดำเนินการ ²	ประมาณการต้นทุน (ยูโร)
				และจำนวนร้อยละของเจ้าหน้าที่เหล่านี้ ซึ่งมีความเชื่อมั่นในระดับปานกลางต่อกลไกแก้ไข ปัญหาเรื่อง ร้องเรียนที่ เกี่ยวข้องกับการ แสวงหา ผลประโยชน์ การล่วงละเมิด และการคุกคาม ทางเพศ (SEAH GRM) ในปี 1-5		ร้องเรียนที่ เกี่ยวข้องกับการ แสวงหา ผลประโยชน์ การล่วงละเมิด และการคุกคาม ทางเพศ (SEAH GRM)			

ลำดับ ที่	กิจกรรม ย่อยของ โครงการฯ	ความต้องการด้าน ความเสมอภาคระหว่าง เพศ	คำอธิบายมาตรการ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จใน การดำเนินการ ¹	ข้อมูลฐาน	เป้าหมาย	กรอบเวลา (ปีที่ ดำเนินการ)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบในการ ดำเนินการ ²	ประมาณการต้นทุน (ยูโร)
42	1.1.1.1	กรมการข้าว (กข.) ตอบสนองต่อความ ต้องการของเกษตรกร สตรี	มีการปรึกษาหารืออย่าง สม่ำเสมอกับกรมการ ข้าวเพื่อสะท้อนถึงและ ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับ การบูรณาการประเด็น เพศภาวะในภาคส่วน ข้าว	จำนวนการ ประชุมระหว่าง กข. และ GIZ เกี่ยวกับการ รายงานความ คืบหน้าของ การบูรณาการ ประเด็นเพศ ภาวะใน กข. ใน ปีที่ 1-5	0	การประชุม ระหว่าง กข. และ GIZ เกี่ยวกับความ คืบหน้าใน การบูรณาการ ประเด็นเพศ ภาวะมีขึ้นทุก สองเดือน	1-5	GIZ, กข.	309,000 (ค่าใช้จ่าย สำหรับบุคลากรของ กข. ที่ทำหน้าที่เป็น ผู้ดูแลด้านความ เสมอภาคจำนวน 3 คน)
43			ศูนย์ระดับภูมิภาคของ กรมการข้าว (ศูนย์เมล็ด พันธุ์ข้าว ศูนย์วิจัยข้าว) ได้รับการสนับสนุน เพื่อให้กิจกรรมเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์	จำนวนการ ฝึกอบรมและ จำนวนศูนย์ ระดับภูมิภาค ของกรมการข้าว ที่เข้าร่วมใน กิจกรรมเผยแพร่	ข้อมูลเส้น ฐานจะถูก กำหนดใน ระยะเริ่มต้น	ศูนย์ระดับ ภูมิภาคของ กรมการข้าว 28 แห่ง (ศูนย์เมล็ด พันธุ์ข้าว 15 แห่ง ศูนย์วิจัย ข้าว 12 แห่ง	1-5	กข.	รวมไว้ภายใต้ มาตรการที่ 6 ของ แผนดำเนินงานด้าน เพศภาวะ (GAP)

ลำดับ ที่	กิจกรรม ย่อยของ โครงการฯ	ความต้องการด้าน ความเสมอภาคระหว่าง เพศ	คำอธิบายมาตรการ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จใน การดำเนินการ ¹	ข้อมูลฐาน	เป้าหมาย	กรอบเวลา (ปีที่ ดำเนินการ)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบในการ ดำเนินการ ²	ประมาณการต้นทุน (ยูโร)
			ครอบคลุมถึงประเด็น ด้านเพศภาวะ	ประชาสัมพันธ์ที่ คำนึงถึงเพศ ภาวะ ในปีที่ 1- 5		สถาบัน วิทยาศาสตร์ ข้าวแห่งชาติ 1 แห่ง) ได้รับการ ฝึกอบรมเพื่อ ทบทวน กิจกรรมของตน และพัฒนา รายการ กิจกรรม เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ที่คำนึงถึงเพศ ภาวะ			
44			กรมการข้าวพัฒนาแผน ดำเนินงานด้านเพศ ภาวะ (GAP) ของตนเอง	กรมการข้าว พัฒนาแผน ดำเนินงานด้าน	0	กรมการข้าว พัฒนาแผน ดำเนินงานด้าน	2	GIZ, กข.	คู่มือมาตรการที่ 42 ของแผนดำเนินงาน ด้านเพศภาวะ (GAP)

ลำดับ ที่	กิจกรรม ย่อยของ โครงการฯ	ความต้องการด้าน ความเสมอภาคระหว่าง เพศ	คำอธิบายมาตรการ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จใน การดำเนินการ ¹	ข้อมูลฐาน	เป้าหมาย	กรอบเวลา (ปีที่ ดำเนินการ)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบในการ ดำเนินการ ²	ประมาณการต้นทุน (ยูโร)
				เพศภาวะ (GAP) ของตนเองในปีที่ 2		เพศภาวะ (GAP) ของ ตนเอง			
46			กรมการข้าวจัดตั้งกลไก แก้ไขปัญหาเรื่อง ร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับ การแสวงหา ผลประโยชน์ การล่่วง ละเมิด และการคุกคาม ทางเพศ (SEAH GRM)	จำนวนร้อยละ ของเจ้าหน้าที่ผู้ ดำเนิน โครงการฯ ที่ กข. ซึ่งตระหนักถึง ประเด็นการ แสวงหา ผลประโยชน์ การล่่วงละเมิด และการคุกคาม ทางเพศ (SEAH) และจำนวนร้อย ละของเจ้าหน้าที่ เหล่านี้ ซึ่งมี	0	ร้อยละ 80 ของ เจ้าหน้าที่ กข. ที่ดำเนิน โครงการฯ ตระหนักถึง และอย่างน้อย ร้อยละ 70 มี ความเชื่อมั่นใน ระดับปานกลาง ต่อกลไกแก้ไข ปัญหาเรื่อง ร้องเรียนที่ เกี่ยวข้องกับการ แสวงหา	1-5	กข., GIZ	คู่มือมาตรการที่ 42 ของแผนดำเนินงาน ด้านเพศภาวะ (GAP)

ลำดับ ที่	กิจกรรม ย่อยของ โครงการฯ	ความต้องการด้าน ความเสมอภาคระหว่าง เพศ	คำอธิบายมาตรการ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จใน การดำเนินการ ¹	ข้อมูลฐาน	เป้าหมาย	กรอบเวลา (ปีที่ ดำเนินการ)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบในการ ดำเนินการ ²	ประมาณการต้นทุน (ยูโร)
				ความเชื่อมั่นใน ระดับปานกลาง ต่อกลไกแก้ไข ปัญหาเรื่อง ร้องเรียนที่ เกี่ยวข้องกับการ แสวงหา ผลประโยชน์ การล่วงละเมิด และการคุกคาม ทางเพศ (SEAH GRM) ในปี 1- 5		ผลประโยชน์ การล่วงละเมิด และการคุกคาม ทางเพศ (SEAH GRM)			
47			การฝึกอบรมที่จัดขึ้น สำหรับเจ้าหน้าที่ กข. ครอบคลุมประเด็นด้าน เพศภาวะ เพื่อให้	จำนวนโมดูลการ ฝึกอบรมสำหรับ เจ้าหน้าที่ กข. ซึ่งครอบคลุม	0	โมดูลการ ฝึกอบรม 3 โมดูลสำหรับ เจ้าหน้าที่ กข.	1-5	กข.	รวมไว้ภายใต้ มาตรการที่ 6 ของ แผนดำเนินงานด้าน เพศภาวะ (GAP)

ลำดับ ที่	กิจกรรม ย่อยของ โครงการฯ	ความต้องการด้าน ความเสมอภาคระหว่าง เพศ	คำอธิบายมาตรการ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จใน การดำเนินการ ¹	ข้อมูลฐาน	เป้าหมาย	กรอบเวลา (ปีที่ ดำเนินการ)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบในการ ดำเนินการ ²	ประมาณการต้นทุน (ยูโร)
			ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ เพศภาวะจะได้รับการ สื่อสารอย่างเหมาะสม ไปยังผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ของ กข. (เช่น ชาวนา)	ประเด็นด้านเพศ ภาวะ ในปีที่ 1- 5		ครอบคลุม ประเด็นด้าน เพศภาวะ			
47			การฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ กข. รวมตัวชี้วัด ประสิทธิภาพการเสริม พลังของสตรีภายใต้ มาตรฐานสินค้าเกษตร สำหรับข้าวยั่งยืน (TAS) ฉบับปรับปรุง เข้าไว้ด้วย	จำนวน เจ้าหน้าที่ กข. ที่ รับผิดชอบ มาตรฐานสินค้า เกษตรสำหรับ ข้าวยั่งยืน (TAS) ได้รับการ ฝึกอบรม เกี่ยวกับตัวชี้วัด ด้านการเสริม พลังของสตรีใน ปีที่ 2-3	0	เจ้าหน้าที่ กข. 16 คนซึ่ง รับผิดชอบ มาตรฐานสินค้า เกษตรสำหรับ ข้าวยั่งยืน (TAS) ได้รับการ ฝึกอบรม เกี่ยวกับตัวชี้วัด ประสิทธิภาพ การเสริมพลัง ของสตรี	2-3	GIZ, กข.	รวมไว้ภายใต้ กิจกรรมย่อย 1.1.1.1

ลำดับ ที่	กิจกรรม ย่อยของ โครงการฯ	ความต้องการด้าน ความเสมอภาคระหว่าง เพศ	คำอธิบายมาตรการ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จใน การดำเนินการ ¹	ข้อมูลฐาน	เป้าหมาย	กรอบเวลา (ปีที่ ดำเนินการ)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบในการ ดำเนินการ ²	ประมาณการต้นทุน (ยูโร)
48			ความสำคัญของการ เสริมพลังของสตรีและ ความเสมอภาคระหว่าง เพศรวมอยู่ในพันธกิจ ของ สผ.	การอ้างอิงถึง การเสริมพลัง ของสตรีและ ความเสมอภาค ระหว่างเพศระบุ ไว้ในพันธกิจของ สผ. ในปี 2	0	พันธกิจของ สผ. รวมการเสริม พลังของสตรี และความเสมอ ภาคระหว่าง เพศเข้าไว้ด้วย	2	สผ.	27,500 (ค่าใช้จ่าย สำหรับบุคลากรของ สผ. ที่ทำหน้าที่เป็น ผู้ดูแลด้านความ เสมอภาคจำนวน 1 คน)
49	3.1.3.2	สผ. ตอบสนองต่อความ ต้องการของเกษตรกร สตรี	แนวปฏิบัติด้านการ ป้องกันผลกระทบด้าน สิ่งแวดล้อมและสังคม (ESS) ของ สผ. มี แนวทางในการรับมือกับ ประเด็นด้านเพศภาวะ อย่างชัดเจน	การอ้างอิงถึง ประเด็นด้านเพศ ภาวะรวมอยู่ใน แนวปฏิบัติด้าน การป้องกัน ผลกระทบด้าน สิ่งแวดล้อมและ สังคม (ESS) ของ สผ. ในปี 1-3	0	แนวปฏิบัติด้าน การป้องกัน ผลกระทบด้าน สิ่งแวดล้อมและ สังคม (ESS) ของ สผ. มี แนวทางในการ รับมือกับ ประเด็นด้าน เพศภาวะ	1-3	สผ.	ดูมาตรการที่ 48 ของแผนดำเนินงาน ด้านเพศภาวะ (GAP)

ลำดับ ที่	กิจกรรม ย่อยของ โครงการฯ	ความต้องการด้าน ความเสมอภาคระหว่าง เพศ	คำอธิบายมาตรการ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จใน การดำเนินการ ¹	ข้อมูลฐาน	เป้าหมาย	กรอบเวลา (ปีที่ ดำเนินการ)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบในการ ดำเนินการ ²	ประมาณการต้นทุน (ยูโร)
50			กองบริหารกองทุน สิ่งแวดล้อมในสังกัด สผ. จะมีการรวมเกณฑ์ด้าน เพศภาวะเข้าสู่ กระบวนการตัดสินใจใน การจัดสรรเงินทุน	การรวมเกณฑ์ ด้านเพศภาวะไว้ ในการจัดสรร เงินทุนของกอง บริหารกองทุน สิ่งแวดล้อม ในปี ที่ 1-3	ข้อมูลเส้น ฐานจะถูก กำหนดใน ระยะเริ่มต้น	เกณฑ์ด้านเพศ ภาวะได้รับการ พัฒนาขึ้นเพื่อ การจัดสรร เงินทุนของกอง บริหารกองทุน สิ่งแวดล้อม	1-3	สผ.	คู่มือการที่ 48 ของแผนดำเนินงาน ด้านเพศภาวะ (GAP)
51			สผ. จัดตั้งกลไกแก้ไข ปัญหาเรื่องร้องเรียนที่ เกี่ยวข้องกับการ แสวงหาผลประโยชน์ การล่วงละเมิด และการ คุกคามทางเพศ (SEAH GRM)	จำนวนร้อยละ ของเจ้าหน้าที่ผู้ ดำเนิน โครงการฯ ที่ สผ. ซึ่งตระหนักถึง ประเด็นการ แสวงหา ผลประโยชน์ การล่วงละเมิด และการคุกคาม	0	ร้อยละ 80 ของ เจ้าหน้าที่ สผ. ที่ดำเนิน โครงการฯ ตระหนักถึง และอย่างน้อย ร้อยละ 70 มี ความเชื่อมั่นใน ระดับปานกลาง ต่อกลไกแก้ไข	1-5	GIZ, สผ.	คู่มือการที่ 48 ของแผนดำเนินงาน ด้านเพศภาวะ (GAP)

ลำดับ ที่	กิจกรรม ย่อยของ โครงการฯ	ความต้องการด้าน ความเสมอภาคระหว่าง เพศ	คำอธิบายมาตรการ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จใน การดำเนินการ ¹	ข้อมูลฐาน	เป้าหมาย	กรอบเวลา (ปีที่ ดำเนินการ)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบในการ ดำเนินการ ²	ประมาณการต้นทุน (ยูโร)
				ทางเพศ (SEAH) และจำนวนร้อยละ ของเจ้าหน้าที่ เหล่านี้ ซึ่งมีความ เชื่อมั่นในระดับ ปานกลางต่อกลไก แก้ไข ปัญหาเรื่อง ร้องเรียนที่ เกี่ยวข้องกับการ แสวงหา ผลประโยชน์ การล่วงละเมิด และการคุกคาม ทางเพศ (SEAH GRM) ในปี 1- 5		ปัญหาเรื่อง ร้องเรียนที่ เกี่ยวข้องกับการ แสวงหา ผลประโยชน์ การล่วงละเมิด และการคุกคาม ทางเพศ (SEAH GRM)			

ลำดับ ที่	กิจกรรม ย่อยของ โครงการฯ	ความต้องการด้าน ความเสมอภาคระหว่าง เพศ	คำอธิบายมาตรการ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จใน การดำเนินการ ¹	ข้อมูลฐาน	เป้าหมาย	กรอบเวลา (ปีที่ ดำเนินการ)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบในการ ดำเนินการ ²	ประมาณการต้นทุน (ยูโร)
52	1.1.2.3, 2.1.1.1, 3.1.4.1	IRRI ตอบสนองต่อความ ต้องการของเกษตรกร สตรี	กระบวนการสรรหา บุคลากรของ IRRI ประเทศไทย และ ข้อกำหนดและขอบเขต การจ้างงาน (ToR) ทั้งหมด จัดทำขึ้นโดย คำนึงถึงความ ละเอียดอ่อนด้านเพศ ภาวะ	จำนวนร้อยละ ของการประกาศ รับสมัครงาน และ ToRs คำนึงถึงความ ละเอียดอ่อน ด้านเพศภาวะ ในปีที่ 1-5	ข้อมูลเส้น ฐานจะถูก กำหนดใน ระยะเริ่มต้น	ร้อยละ 100 ของการ ประกาศรับ สมัครงานและ ToRs ของ IRRI คำนึงถึงความ ละเอียดอ่อน ด้านเพศภาวะ	1-5	IRRI	122,340 (ค่าใช้จ่าย สำหรับบุคลากรของ IRRI ที่ทำหน้าที่เป็น ผู้ดูแลด้านความ เสมอภาคจำนวน 1 คน)
53			แนวปฏิบัติสำหรับการ ดำเนินการที่คำนึงถึง ความละเอียดอ่อนด้าน เพศภาวะได้รับการ จัดทำขึ้นสำหรับ IRRI ประเทศไทย	แนวปฏิบัติ สำหรับการ ดำเนินการที่ คำนึงถึงความ ละเอียดอ่อน ด้านเพศภาวะ ได้รับการ พัฒนาขึ้น	ข้อมูลเส้น ฐานจะถูก กำหนดใน ระยะเริ่มต้น	แนวปฏิบัติ สำหรับการ ดำเนินการที่ คำนึงถึงความ ละเอียดอ่อน ด้านเพศภาวะ ของ IRRI ได้รับ การพัฒนาขึ้น	1	IRRI	คู่มือมาตรการที่ 52 ของแผนดำเนินงาน ด้านเพศภาวะ (GAP)

ลำดับ ที่	กิจกรรม ย่อยของ โครงการฯ	ความต้องการด้าน ความเสมอภาคระหว่าง เพศ	คำอธิบายมาตรการ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จใน การดำเนินการ ¹	ข้อมูลฐาน	เป้าหมาย	กรอบเวลา (ปีที่ ดำเนินการ)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบในการ ดำเนินการ ²	ประมาณการต้นทุน (ยูโร)
				สำหรับ IRRI ประเทศไทย ใน ปีที่ 1					
54			จะจัดให้มีการฝึกอบรม ด้านเพศภาวะเพื่อ เผยแพร่แนวปฏิบัติใน การดำเนินการด้านเพศ ภาวะของ IRRI ให้กับ พนักงาน IRRI ประเทศไทยทุกคน	จำนวนบุคลากร หลักของ IRRI ที่ ได้รับการ ฝึกอบรมเรื่อง แนวปฏิบัติใน การดำเนินการ ด้านเพศภาวะ ในปีที่ 1-4	0	บุคลากรหลัก ของ IRRI จำนวน 6 คน ได้รับการ ฝึกอบรมเรื่อง แนวปฏิบัติใน การดำเนินการ ด้านเพศภาวะ	1-4	IRRI	รวมไว้ภายใต้ มาตรการที่ 6 ของ แผนดำเนินงานด้าน เพศภาวะ (GAP)
55			มีการติดตามผลการ ปฏิบัติตามแนวปฏิบัติ ด้านเพศภาวะและรวม ไว้ในรายงานโครงการฯ เป็นประจำ	ความถี่ของการ เก็บรวบรวม ข้อมูลการปฏิบัติ ตามแนวปฏิบัติ ด้านเพศภาวะ	0	มีการเก็บ รวบรวมข้อมูล เกี่ยวกับแนว ปฏิบัติด้านเพศ ภาวะปีละ 2 ครั้ง	1-5	IRRI	ดูมาตรการที่ 52 ของแผนดำเนินงาน ด้านเพศภาวะ (GAP)

ลำดับ ที่	กิจกรรม ย่อยของ โครงการฯ	ความต้องการด้าน ความเสมอภาคระหว่าง เพศ	คำอธิบายมาตรการ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จใน การดำเนินการ ¹	ข้อมูลฐาน	เป้าหมาย	กรอบเวลา (ปีที่ ดำเนินการ)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบในการ ดำเนินการ ²	ประมาณการต้นทุน (ยูโร)
				ของ IRRI ในปี 1-5					
56			IRRI ประเทศไทยจัดตั้ง กลไกแก้ไขปัญหาเรื่อง ร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับ การแสวงหา ผลประโยชน์ การล่วง ละเมิด และการคุกคาม ทางเพศ (SEAH GRM)	จำนวนร้อยละ ของพนักงานผู้ ดำเนิน โครงการฯที่ IRRI ซึ่งตระหนัก ถึงประเด็นการ แสวงหา ผลประโยชน์ การล่วงละเมิด และการคุกคาม ทางเพศ (SEAH) และจำนวนร้อย ละของพนักงาน เหล่านี้ ซึ่ง มีความเชื่อมั่นใน	0	พนักงาน IRRI ประเทศไทยทุก คนตระหนักถึง และอย่างน้อย ร้อยละ 70 มี ความเชื่อมั่นใน ระดับปานกลาง ต่อกลไกแก้ไข ปัญหาเรื่อง ร้องเรียนที่ เกี่ยวข้องกับการ แสวงหา ผลประโยชน์ การล่วงละเมิด และการคุกคาม	1-5	IRRI	คู่มือมาตรการที่ 52 ของแผนดำเนินงาน ด้านเพศภาวะ (GAP)

ลำดับ ที่	กิจกรรม ย่อยของ โครงการฯ	ความต้องการด้าน ความเสมอภาคระหว่าง เพศ	คำอธิบายมาตรการ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จใน การดำเนินการ ¹	ข้อมูลฐาน	เป้าหมาย	กรอบเวลา (ปีที่ ดำเนินการ)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบในการ ดำเนินการ ²	ประมาณการต้นทุน (ยูโร)
				ระดับปานกลาง ต่อกลไกแก้ไข ปัญหาเรื่อง ร้องเรียนที่ เกี่ยวข้องกับการ แสวงหา ผลประโยชน์ การล่วงละเมิด และการคุกคาม ทางเพศ (SEAH GRM) ในปี 1- 5		ทางเพศ (SEAH GRM)			
57	1.1.1.1, 1.1.1.3, 3.1.1.1,	เกษตรกรสตรีสามารถมี ส่วนร่วมในการตัดสินใจ ขององค์กรปกครองส่วน	บทบาทและความสำเร็จ ของผู้หญิงที่ได้รับการจัด แสดงในกิจกรรมที่ เกี่ยวข้องกับโครงการฯ (เช่น เกษตรกรสตรีที่มี	จำนวนผู้หญิงที่ ได้รับเลือกให้ เป็นเกษตรกรที่ มีความสามารถ ขั้นสูงและได้รับ	0	ผู้หญิง 10 คนที่ ได้รับเลือกให้ เป็นเกษตรกรที่ มีความสามารถ ขั้นสูงต่อจังหวัด	1-5	GIZ, กข., IRRI	รวมไว้ภายใต้ กิจกรรมย่อย 1.1.1.1, 1.1.1.3, 3.1.1.1, 3.1.1.2 และ 3.1.4.1 (การ

ลำดับ ที่	กิจกรรม ย่อยของ โครงการฯ	ความต้องการด้าน ความเสมอภาคระหว่าง เพศ	คำอธิบายมาตรการ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จใน การดำเนินการ ¹	ข้อมูลฐาน	เป้าหมาย	กรอบเวลา (ปีที่ ดำเนินการ)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบในการ ดำเนินการ ²	ประมาณการต้นทุน (ยูโร)
	3.1.1.2, 3.1.4.1	ท้องถิ่นได้อย่างเต็มที่ และมีประสิทธิภาพ ⁷	ความสามารถขั้นสูง ใน ฐานะวิทยากรในงาน ฯลฯ)	แต่งตั้งเป็น วิทยากรใน กิจกรรม โครงการฯ ในปี ที่ 1-5		ต่อปีได้รับเลือก ให้เป็นวิทยากร ในกิจกรรมที่ เกี่ยวข้องกับ โครงการฯ			ฝึกอบรม การ ประชุมเชิง ปฏิบัติการ และการ ประชุม)
58			มีการจัดฝึกอบรมใน หัวข้อการเปลี่ยนแปลง สภาพภูมิอากาศให้กับ กลุ่มสตรีที่สนใจ เพื่อให้ พวกเขาสามารถมี บทบาทในฐานะ ผู้สนับสนุนเทคโนโลยีที่ เท่าทันต่อสิ่งแวดล้อม และภูมิอากาศ ⁸	จำนวนกลุ่มสตรี ที่ได้รับเลือกและ ได้รับการ ฝึกอบรมใน ฐานะผู้สนับสนุน สิ่งแวดล้อม/ ผู้สนับสนุน	0	กลุ่มสตรี 5 กลุ่มต่อภูมิภาค ต่อปี (รวม 3 ภูมิภาค) ได้รับ การฝึกอบรม เกี่ยวกับปัญหา สิ่งแวดล้อม/ การ	1-5	GIZ, กข., IRRI	15,000

⁷ เพื่อประกันว่ารูปแบบการทำงานขององค์กรปกครองจะคำนึงถึงประเด็นเพศภาวะ สิ่งสำคัญคือต้องทำให้มั่นใจว่าผู้หญิงจะเข้าไปมีส่วนร่วมในหน่วยงานสำคัญที่มีหน้าที่ตัดสินใจ โดยเฉพาะอย่างยิ่งหน่วยงานที่ตัดสินใจเกี่ยวกับงบประมาณ

⁸ กิจกรรมนี้ได้รับการเสนอแนะให้ดำเนินการเพื่อกำหนดบทบาทของกลุ่มสตรีรุ่นใหม่ ซึ่งปัจจุบันบทบาทจำกัดอยู่เพียงกิจกรรมสร้างรายได้เล็กๆ น้อยๆ เท่านั้น

ลำดับ ที่	กิจกรรม ย่อยของ โครงการฯ	ความต้องการด้าน ความเสมอภาคระหว่าง เพศ	คำอธิบายมาตรการ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จใน การดำเนินการ ¹	ข้อมูลฐาน	เป้าหมาย	กรอบเวลา (ปีที่ ดำเนินการ)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบในการ ดำเนินการ ²	ประมาณการต้นทุน (ยูโร)
				เทคโนโลยี ในปี ที่ 1-5		เปลี่ยนแปลง สภาพภูมิอากาศ			
59			มีการจัดการประชุมเชิง ปฏิบัติการประจำปี ระดับชาติขึ้นเพื่อให้ กระทรวงและกรมที่ เกี่ยวข้องกับ เกษตรกรรมและ สิ่งแวดล้อม และผู้นำ สตรีในภาคส่วนข้าวได้ หารือกันเกี่ยวกับ บทบาทของสตรีใน องค์กรของตน และ เกี่ยวกับวิธีการ เสริมสร้างความเข้มแข็ง ของสตรีในบทบาทผู้นำ และการสร้างเครือข่าย	จำนวนการ ประชุมเชิง ปฏิบัติการ และ จำนวนร้อยละ ของผู้เข้าร่วมที่ เป็นผู้หญิง ซึ่งใน จำนวนนี้มี สัดส่วนร้อยละที่ เป็นผู้หญิงที่ หารือเกี่ยวกับ ความเสมอภาค ระหว่างเพศและ การเสริมสร้าง ความเข้มแข็ง ของสตรีใน	0	มีการจัดการ ประชุมเชิง ปฏิบัติการ ระดับชาติ 4 ครั้ง โดยมี ผู้เข้าร่วม 100 คนต่อปี ซึ่งใน จำนวนนี้อย่าง น้อยร้อยละ 50 เป็นผู้นำสตรีใน ภาคส่วนข้าว	2-5	GIZ, กข., IRRI	16,000

ลำดับ ที่	กิจกรรม ย่อยของ โครงการฯ	ความต้องการด้าน ความเสมอภาคระหว่าง เพศ	คำอธิบายมาตรการ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จใน การดำเนินการ ¹	ข้อมูลฐาน	เป้าหมาย	กรอบเวลา (ปีที่ ดำเนินการ)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบในการ ดำเนินการ ²	ประมาณการต้นทุน (ยูโร)
				บทบาทผู้นำ ใน ปีที่ 2-5					
60	1.1.1.1, 3.1.4.1	เกษตรกรสตรีเข้าร่วมใน กิจกรรมการแลกเปลี่ยน ระดับภูมิภาคและ ระดับชาติและกิจกรรม การเรียนรู้แบบเพื่อนสู่ เพื่อน และความคิดเห็น ของพวกเขาได้รับการ สะท้อนให้เห็นใน กิจกรรมดังกล่าว	สตรีและกลุ่มสตรีเข้า ร่วมในกิจกรรมการ แลกเปลี่ยนระดับ ภูมิภาคและระดับชาติ ของโครงการฯ และ กิจกรรมการเรียนรู้แบบ เพื่อนสู่เพื่อน	จำนวนร้อยละ ของผู้หญิงที่เข้า ร่วมใน กิจกรรม การแลกเปลี่ยน ระดับภูมิภาค และระดับชาติ ของโครงการฯ และกิจกรรม การเรียนรู้แบบ เพื่อนสู่เพื่อน ใน ปีที่ 1-5	0	ร้อยละ 45 ของ ผู้เข้าร่วมเป็น ผู้หญิง	1-5	IRRI	รวมไว้ภายใต้ กิจกรรมย่อย 1.1.1.1 และ 3.1.4.1 (การฝึกอบรม การ ประชุมเชิง ปฏิบัติการ และการ ประชุม)
61			มีการรวบรวมและ เผยแพร่กรณีการปฏิบัติ ที่ดีที่สุดโครงการฯ เกี่ยวกับความเสมอภาค	จำนวนการ ปฏิบัติที่ดีที่สุดที่ ได้รับคัดเลือกใน พื้นที่โครงการฯ	0	การปฏิบัติที่ดี ที่สุดอย่างน้อย 1 รายการต่อ	3-5	GIZ, กข., IRRI	คู่มือการที่ 28, 42, 52 ของแผน ดำเนินงานด้านเพศ ภาวะ (GAP)

ลำดับ ที่	กิจกรรม ย่อยของ โครงการฯ	ความต้องการด้าน ความเสมอภาคระหว่าง เพศ	คำอธิบายมาตรการ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จใน การดำเนินการ ¹	ข้อมูลฐาน	เป้าหมาย	กรอบเวลา (ปีที่ ดำเนินการ)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบในการ ดำเนินการ ²	ประมาณการต้นทุน (ยูโร)
			ระหว่างเพศและการ ครอบคลุมทุกกลุ่มคนใน สังคม (ทางออนไลน์ และในการประชุมและ การประชุมเชิง ปฏิบัติการ รวมถึง เครือข่ายผู้ประกอบการ สตรีอาเซียน (ASEAN Women Entrepreneurs Network: AWEN) และ สมาพันธ์สตรีอาเซียน (ASEAN Confederation of Women's Organisations: ACWO)	และนำไป เผยแพร่ ในปี ที่ 3-5		จังหวัดต่อปีที่ ได้รับคัดเลือก และนำไป เผยแพร่			

เอกสารอ้างอิง

GCF. (2019). Gender Policy GCF. Gender Analysis/Assessment and Gender and Social Inclusion Action Plan Templates. Available here:

<https://www.greenclimate.fund/document/gender-assessment-and-action-plan-annex-8-funding-proposals>

GIZ. (2019). GIZ Standard outline for the preparation of Gender Analyses: Template and User Guide.

GIZ. (2021). General User Guide, Safeguards and Gender Management System, August 2021.